

2023

RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ

CSC 
webuild group



L'azienda

Chi siamo

CSC Costruzioni SA opera in Svizzera da oltre 60 anni, progettando e realizzando strutture sostenibili e di alta qualità. Con oltre 60 progetti in corso e 300 dipendenti che applicano la loro esperienza e il loro know-how alla creazione di strutture complesse e sostenibili, CSC Costruzioni SA è un'azienda solida e senza eguali in Svizzera.

Non ci limitiamo a soddisfare le aspettative della società e dei nostri clienti. Puntiamo all'eccellenza e alla qualità in ogni nostro progetto, per realizzare strutture utili e sostenibili per oggi e per domani.

Con un'offerta diversificata che spazia dalla costruzione di centri dati ed edifici all'ingegneria civile e alle opere in sotterraneo, lavorando come un'azienda completa, ci impegniamo a sviluppare soluzioni più rispettose dell'ambiente che migliorino la nostra vita quotidiana e rispondano alle sfide che ognuno di noi deve affrontare.

Trasparenza e rispetto sono i nostri valori fondamentali per continuare a sviluppare nuove soluzioni in un mondo in continua evoluzione.

Impegnata in un'edilizia sostenibile e responsabile, CSC Costruzioni SA è certificata ISO 14001, 9001 e ISO 45001. Per meglio identificare e rispondere alle problematiche ambientali, partecipiamo al programma Swiss Triple Impact, che aiuta le aziende in Svizzera a raggiungere gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

CSC Costruzioni SA ha sempre potuto avvalersi del know-how e dell'esperienza del suo azionista unico, Webuild, uno dei principali attori internazionali nel settore delle costruzioni.



L'azienda

Aree di business



O

i
KxK
à



V

M
x g' KxK



V

K
z
T
KxK



M ' K

à

Strategia sostenibilità

"Costruire infrastrutture di qualità, pensando al benessere delle persone, allo sviluppo del territorio e al rispetto dell'ambiente non sono solo la nostra priorità, ma la nostra sfida più grande."

La Strategia di Sostenibilità di CSC è pienamente integrata nel modello di business grazie al piano ESG e nella strategia complessiva del gruppo Webuild, e si basa su due pilastri chiave: contributo alle sfide globali declinate dall'ONU negli SDG e impegno continuo per una condotta responsabile nella gestione della catena del valore.

- Contributo alle sfide globali declinate dall'ONU negli SDG
- Impegno continuo per una condotta responsabile nella gestione della catena del valore

CONTRIBUTO ALLE SFIDE GLOBALI

Il primo pilastro attiene al core business aziendale, incentrato sulla capacità del Gruppo di realizzare progetti infrastrutturali nelle aree della Sustainable Mobility, Clean Hydro Energy, Clean Water e Green Buildings in grado di offrire ai clienti e al mercato un contributo alle sfide globali poste da urbanizzazione, cambiamenti climatici, scarsità di risorse naturali e innovazione tecnologica.

CONDOTTA RESPONSABILE

Il secondo pilastro è incentrato sulle business practice di responsabilità etica, sociale ed ambientale, attraverso le quali il Gruppo mira ad assicurare la tutela e valorizzazione delle persone e dell'ambiente, nonché lo sviluppo socio-economico.

Contribuiamo all'avanzamento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

attraverso:

il nostro Core Business

Supportiamo i clienti nelle aree della mobilità sostenibile, l'acqua, l'energia idroelettrica e i green building, realizzando infrastrutture che contribuiscono allo sviluppo e al benessere delle comunità.



Pillar 1:
Contributo alle sfide globali

le nostre Business Practice

Contribuiamo allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui il Gruppo opera, assicurando il benessere delle persone e il rispetto dell'ambiente.



Pillar 2:
Condotta responsabile



Strategia sostenibilità

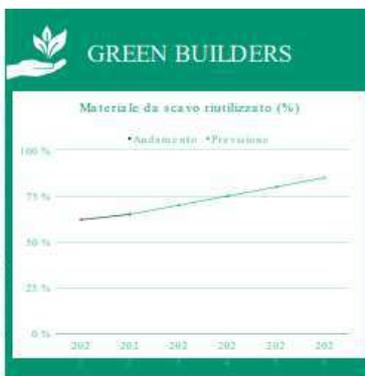
Piano ESG

CSC ha definito il suo Piano ESG per il periodo 2024-2026 incentrato su tre aree strategiche – Green, Safety & Inclusion e Innovation. Su tali aree prioritarie, CSC ha definito una serie di programmi e target specifici da perseguire nel periodo del piano, come di seguito rappresentati:



Are e Targets

- + 20 % Circolarità delle risorse (2022 vs 2026)
- + 80 % Welfare aziendale (2022 vs 2026)
- 50 % Fornitori sostenibili (2022 vs 2026)
- + 100 % Impegno riduzione emissioni (2022 vs 2026)
- 100 % Azienda inclusiva (2022 vs 2026)



Strategia sostenibilità

Piano ESG

La Società adotta un modello di gestione e organizzazione aziendale basato su un sistema di principi (Codice Etico, Politiche) e di strumenti di gestione e controllo (risk management, Modelli, procedure, controlli) finalizzati al presidio dei temi rilevanti di natura ESG (Environmental, Social, Governance), in linea con le normative svizzere, nonché con i principali standard e linee guida internazionali.



Strategia sostenibilità

Piano ESG

CODICE ETICO

CSC ha adottato un Codice Etico che definisce i principi e le regole di comportamento che i soggetti che lavorano per e con CSC devono rispettare e a cui devono ispirarsi nelle loro attività quotidiane. I destinatari del Codice Etico sono gli amministratori, i dirigenti e i dipendenti di CSC nonché tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con CSC rapporti e relazioni, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. Il Codice Etico si sviluppa attraverso un percorso che nasce dalla definizione dei Pilastri identitari della Società e si declina nella descrizione delle relazioni di CSC con i propri collaboratori, con i partner e, più in generale, con gli stakeholder aziendali. Il Codice esplicita i comportamenti costruttivi da adottare nell'ambito aziendale, disegnando un modello di leadership etica a cui aderire.

CODICE CONDOTTA FORNITORI

I principi espressi nelle Politiche d'azienda sono ribaditi nel Codice di Condotta Fornitori, lo strumento adottato dalla Società a metà 2022 per estendere le proprie pratiche di gestione responsabile e sostenibile alla catena di fornitura. Il Codice di Condotta Fornitori è vincolante per i fornitori di CSC e, insieme al Codice Etico, costituisce parte integrante dei rapporti contrattuali con la Società.

POLITICHE AZIENDALI

CSC ha emesso una serie di Politiche aziendali che, unitamente al Codice Etico, costituiscono i punti di riferimento principali per coloro che operano in CSC. Le Politiche aziendali, disponibili nel sito internet della Società e nella piattaforma di condivisione documenti aziendale, sono brevemente descritte di seguito:

Politica di Sostenibilità: contiene i principi che la Società si è impegnata a rispettare nella conduzione delle sue attività, al fine di contribuire al progresso economico, al benessere sociale e alla protezione ambientale dei Paesi in cui opera.

Politica per la Salute e Sicurezza, Qualità e Ambiente: contiene i principi che la Società si è impegnata a rispettare per proteggere la salute e la sicurezza dei propri lavoratori, fornitori e subappaltatori in tutte le fasi di progettazione, realizzazione e sviluppo delle sue attività e dei luoghi di lavoro, definendo l'obiettivo aziendale di "zero infortuni", nella conduzione delle sue attività, al fine di mitigare i possibili effetti negativi sull'ambiente, salvaguardare l'ecosistema e incrementare gli impatti benefici e al fine di garantire la piena soddisfazione dei clienti, il coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder e il miglioramento continuo del Sistema Qualità, basato sul principio fondamentale del "costruire a regola d'arte".

Politica per il rispetto dei Diritti Umani e dell'Inclusione: contiene i principi che la Società si è impegnata a rispettare al fine di assicurare la tutela della dignità umana, condizioni di lavoro eque e favorevoli, nonché la protezione dei diritti umani degli stakeholder interessati dalle attività aziendali e per promuovere ambienti di lavoro inclusivi, in cui le capacità e il potenziale dei singoli siano valorizzati al meglio, sviluppando il capitale umano aziendale.

Politica Anti-Corruzione: contiene i principi che devono governare la condotta del personale in tema di AntiCorruzione, basati sul principio fondamentale di "tolleranza zero".

Contributo CSC allo sviluppo sostenibile

Contributo alla crescita economica e tecnologica

Innovazione, ricerca e sviluppo

Fattore strategico per la crescita sostenibile e la competitività del Gruppo



13% Subappaltatori* sostenibili

Che rispettano i criteri sostenibilità csc
*100% degli appalti



80% Subappaltatori locali

Raggio 100 km / Svizzera



**Dati 2022, 2023 non rilevato*

L'innovazione costante è essenziale per il successo nel settore delle infrastrutture. Oltre a compiere progressi tecnologici sui materiali, componenti e processi produttivi, studiamo ogni nostro progetto prendendo in considerazione le esigenze di tutela ambientale, di sicurezza del personale e di tutela degli interessi delle economie locali emerse dalle valutazioni di impatto socio-ambientale predisposte dai nostri committenti, assicurando al contempo la redditività commerciale dell'iniziativa.

Durante l'esecuzione del Progetto USTRA EP22 L202 Campaccio, tratto autostradale N2 tra km 8+200 e km 10+000, csc in collaborazione con Specogna ha adottato il calcestruzzo UHPFRC (Ultra High Performance Fiber Reinforced Concrete) ad altissime prestazioni, alternativa molto valida alla sostituzione totale dell'esistente. Grazie alla sua durata, l'UHPFRC può ridurre le chiusure delle strade e i tempi di congestione. Questo aspetto diventerà sempre più importante con l'aumento dei volumi di traffico.



Contributo CSC allo sviluppo sostenibile

Contributo alla crescita economica e tecnologica

SUBAPPALTATORI COINVOLTI LOCALI (CH)

CSC privilegia il coinvolgimento dei fornitori e subappaltatori appartenenti al territorio in cui si trova il progetto. In questo modo si contribuirà direttamente ed indirettamente alla crescita dell'economia locale ed alla condivisione con i territori. Condividere a doppio senso il "know how" e le competenze con i fornitori e subappaltatori locali ci permette di sviluppare solide partnership e di promuovere la crescita e lo sviluppo tecnico della filiera.

ANALISI SOSTENIBILITÀ SUBAPPALTATORI

CSC durante le fasi di procurement, sia in fase d'offerta che d'esecuzione, dei subappaltatori e fornitori coinvolti attraverso un questionario che indaga gli aspetti di governance, sociale ed ambientale di un'azienda. Questo dato, che riguarda l'obiettivo dell'ESG plan della catena di fornitura, viene valutato sulla base dell'analisi dei fornitori con cui si chiudono i contratti durante l'anno.

La selezione dei fornitori è svolta in base ai principi di correttezza e imparzialità, secondo regole di selezione improntate alla verifica di qualità, idoneità tecnico-professionale, rispetto degli standard applicabili in materia di diritti umani, della normativa in materia di lavoro – comprese le pari opportunità – salute, sicurezza e ambiente e dei criteri di economicità. I fornitori sono tenuti ad accettare formalmente il Codice Etico, il Modello Anti-Corruzione.

Nell'ambito del processo di approvvigionamento riveste un ruolo significativo il processo di qualifica dei fornitori, che ha l'obiettivo di valutare i requisiti del potenziale fornitore secondo i criteri definiti dall'azienda, al fine di includerlo nelle Vendor List aziendali. Il processo di qualifica ha, inoltre, il fine di garantire la copertura delle esigenze csc in tutti gli scenari merceologici e geografici rilevanti. Il processo di qualifica dei fornitori è gestito dal Procurement Department e prevede lo svolgimento preliminare di una serie di controlli sul potenziale fornitore, al fine di verificarne preventivamente l'onorabilità, la mappatura delle competenze e la non appartenenza alle Liste di Riferimento.

I potenziali fornitori, oggetto di qualifica per l'inclusione nelle Vendor List aziendali, sono chiamati a compilare un questionario per acquisire e valutare informazioni su diversi aspetti: classificazione attività e produzione, struttura organizzativa e societaria, dati economico-finanziari, iscrizioni e certificazioni, qualità, ambiente e sicurezza, responsabilità sociale (inclusi i diritti umani), informazioni specifiche per categoria merceologica (ove disponibili). Sulla base delle informazioni ricevute, il Procurement Department può disporre l'espletamento di specifiche analisi e approfondimenti. Le visite possono essere effettuate con il supporto di altri dipartimenti aziendali, come il Technical Services e Safety, Environment and Systems, e sono finalizzate a valutare le capacità tecnico-operative del fornitore con specifico riferimento a prodotti e servizi di interesse di csc, approfondendo gli aspetti che potrebbero influenzare il rispetto delle obbligazioni contrattuali da parte del potenziale partner. Per determinati fornitori rientranti nel perimetro di analisi del rischio controparte, sono svolte ulteriori analisi di rischio secondo le modalità, le metodologie e gli strumenti definiti dal Risk Management.

Contributo CSC allo sviluppo sostenibile

Processo di digitalizzazione

CSC sta progressivamente adottando cambiamento volti alla digitalizzazione dei processi aziendali, volti alla riduzione del consumo sia di risorse materiali che ad una centralizzazione dei dati sensibili dei dipendenti.

Durante il 2022, csc ha adottato le business card digitali per tutti i suoi dipendenti, centralizzando e condividendo così i contatti. Questo farà sì che ad ogni turnover, cambio di mansione e/o di sede, non si debbano ristampare le carte da visita.

Nel 2023 sono stati adottati sistemi di digitalizzazione contrattuale, per cui tutti i contratti stipulati con i subappaltatori sono stati gestiti digitalmente senza l'utilizzo di carta stampata.



Contributo CSC allo sviluppo sostenibile

Contributo alla gestione sostenibile delle risorse ambientali

Ambiente

Ottimizzazione nell'uso delle risorse naturali, protezione dell'ambiente e tutela della biodiversità per cantieri sempre più sostenibili



 **95% Materiale da scavo recuperato**
Riciclato o riutilizzato in loco

 **77% Rifiuti da cantiere recuperati**
Riutilizzati o riciclati

 **19% Energia rinnovabile**
Cantieri nel perimetro 2023

La protezione dell'ambiente costituisce una priorità per CSC, formalizzata in una specifica Politica Ambientale, cui si è affiancato un sistema di gestione ambientale certificato in conformità alla norma ISO 14001. Il sistema si compone di una serie di procedure di gestione ambientale che devono essere implementate dalle singole realtà produttive di CSC, opportunamente adattate al contesto normativo e contrattuale applicabile, al fine di assicurare che gli impatti ambientali significativi negativi siano adeguatamente identificati, gestiti e mitigati e gli impatti positivi colti come opportunità.

Nel perimetro d'analisi CSC (progetto con valore > 10 milione con CSC impresa pilota) nel 2023 sono rientrati sei cantieri, in Ticino e Svizzera Romanda, di genio civile ed edilizia.

Dati ambientali energia, acqua, rifiuti e materiali

I dati sono raccolti trimestralmente grazie alla collaborazione del team di cantiere e riguardano i seguenti ambiti:

- Gestione rifiuti
- Consumi idrici ed approvvigionamento
- Consumi elettrici ed approvvigionamento
- Impiego materiali naturali

f a i z u a i e i i					
V					
v					
h					
t					
z					
v					
t					
g					
K					
h					
z					
v					
t					
g					
K					
h					
z					

Tipologie e Certificazione progetti

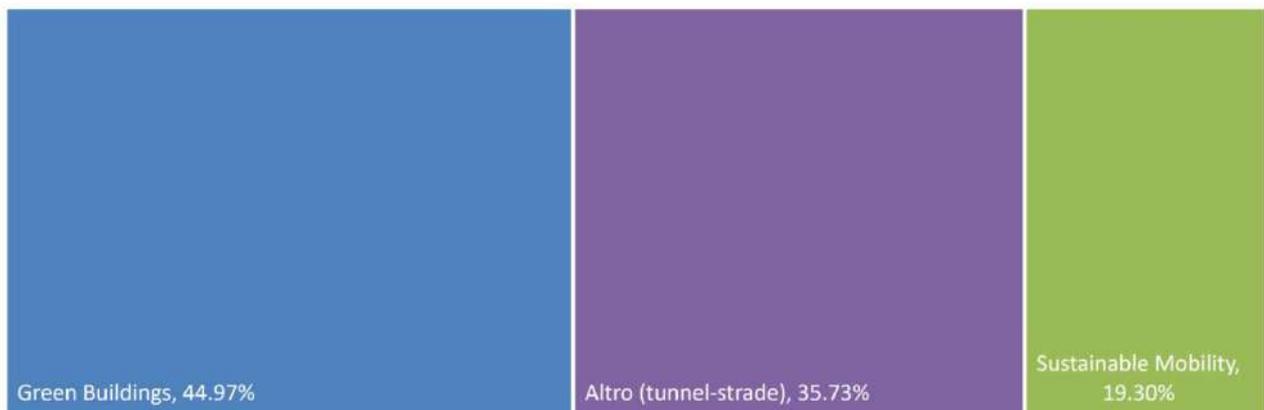
Nell'ambito dell'impresa generale e totale, siamo chiamati dalla committenza a costruire e consegnare realizzazioni secondo criteri di sostenibilità ben precisi, dettati dalla certificazione scelta per il progetto. Nel 2022, csc ha in fase di costruzione progetti sottoposti alle certificazioni Minergie e SEED.

R						1					
K											
xOOM											
h	At	OKL									
Mi											
t	z		Oz	OV							
z											
1t											

CSC contribuisce alla realizzazione di opere volte all'ottimizzazione dei collegamenti (strade alta percorrenza) ed alla mobilità sostenibile (ferrovia), oltre che alle costruzioni sostenibili.

Contributo a progetti sostenibili (2023)

■ Green Buildings ■ Clean Hydro Energy ■ Sustainable Mobility ■ Altro (tunnel-strade)



Mobilità Sostenibile

L'azienda è particolarmente attenta alle esigenze dei propri collaboratori ed alla tutela dell'ambiente. Per questo motivo, sono state introdotte delle misure aziendali volte a ridurre l'impatto dello spostamento dei dipendenti staff e ad agevolare la gestione delle esigenze lavoro/famiglia:

- Incentivo utilizzo del trasporto pubblico: tutti i collaboratori impiegati presso la sede dell'azienda possono fare richiesta di un abbonamento di tipo locale (es. "Arcobaleno" per il Canton Ticino). Il costo dell'abbonamento è assunto in ragione del 50% dall'azienda e in ragione del 50% dal collaboratore. Grazie a questo incentivo, nell'anno 2022 csc ha abbattuto le emissioni legati agli spostamenti casa lavoro del 16% grazie a questa misura
- Introduzione di un giorno settimanale in telelavoro: dal 2022 ai collaboratori tecnici e amministrativi di sede, che lavorano presso gli uffici di CSC, viene data la possibilità di fare 1 giorno di telelavoro per settimana. Grazie a questa misura, l'azienda abbatte le emissioni di CO2 del 22%.



SENSIBILIZZAZIONE E FORMAZIONE

CSC ha continuato le sue attività di sensibilizzazione e formazione durante tutto il 2023, attraverso comunicazioni mirati in occasione di giornate mondiali dell'ambiente e dei diritti umani e formazione durante le giornate interne di formazione tecnica,

World Health Day 2023: "Salute per tutti!" / World Health Day: "Health for Everyone!"

Il 7 aprile, in occasione del 75mo World Health Day, promosso dall'Organizzazione Mondiale della Salute, è stato dedicato alla 'salute' come un diritto universale e dovere collettivo, affinché tutti nel mondo possano vivere una vita serena, appagante, sostenibile.

È un tema importante quello della salute in azienda che, oltre al grande impegno e attività che si stanno svolgendo a livello di sicurezza sui cantieri, la nostra azienda ha deciso di approfondire.

Il tema di quest'anno scelto anche da Webuild è l'alimentazione.

Prova a scoprire qual è il tuo profilo alimentare attraverso questo [quiz](#) e farci sapere il risultato inviandolo alla mail angelo.merlino@csc-sa.ch e elisa.orefice@csc-sa.ch



Riutilizzo dei materiali derivanti dalla decostruzioni e demolizione

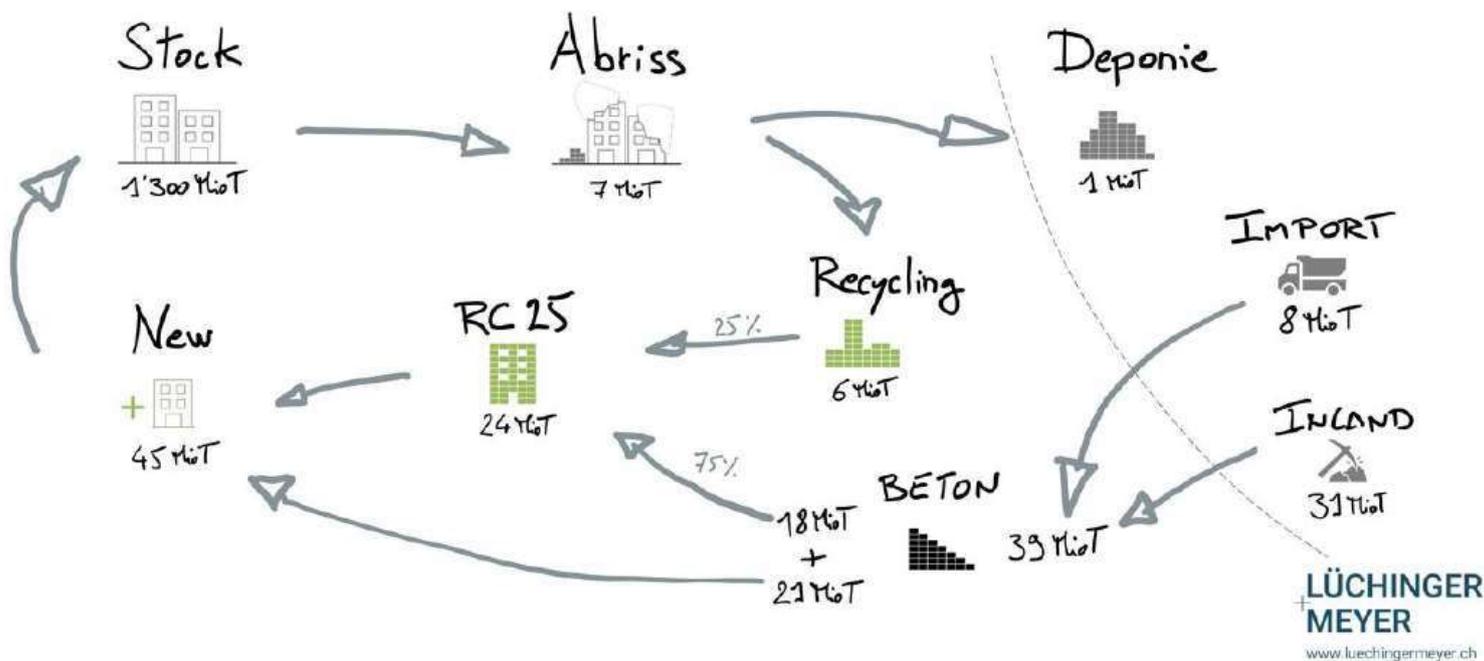
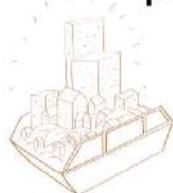
Un tema della formazione di sostenibilità affrontato nell'arco del 2023 è stato quello della decostruzione ed il reimpiego dei materiali da costruzioni nei cantieri, sia a livello progettuale (upcycling) che cantieristico (economia funzionale, noleggio e recupero, etc.).

Le formazioni si sono svolte con il supporto di realtà locali come Materium per la Svizzera Romanda e la SUPSI per la Svizzera Italiana.

matérium

Atelier CSC Comment envisager un projet de réemploi ?

20.10.2023



RIDUZIONE EMISSIONI CO2

CSC partecipa ai progetti Tree-Nation.

Nel 2023, per il secondo anno, CSC ha finanziato il progetto Agroforestry To Stop the Desert in Burkina Faso. Il progetto "Piantare per il pianeta" è stato lanciato dalla signora Wangari Maathā e prevede la riforestazione nella provincia di Sanguié per combattere l'avanzata del deserto. Il rimboschimento permette anche di innalzare il livello dell'acqua nelle falde superficiali dei pozzi, rendendo meno difficile il prelievo. Aiutiamo a scavare i pozzi degli orti dove è necessario e possibile. A volte solo un pozzo può portare acqua a un villaggio. L'Associazione Baobab29 invia regolarmente missioni nella zona e lavora in collaborazione con l'associazione locale APCP (Association d'Aide à la Protection du Capital Productif).



CERTIFICATO DI RICONOSCIMENTO

rilasciato a



1.800 KG di CO2 compensati
10 alberi piantati

PROJECT AGROFORESTRY TO STOP THE DESERT, BURKINA FASO



Informazioni sul certificato:

Tree-Nation ASBL
N° del registro BE0727828810
Avenue Louise 367
1050 Bruxelles
Belgium
Certificato num: 4868453



10

Alberi piantati



1800 kg

CO2 compensati

Contributo CSC allo sviluppo sostenibile

Contributo allo sviluppo inclusivo e sociale

Risorse umane

Salute e sicurezza, attrazione e sviluppo professionale, diversità e inclusione



59% dipendenti sotto i 50 anni
Esclusi stagisti e apprendisti



12% di presenza femminile
Direzione, CdA, staff e operai

La gestione delle risorse umane di CSC è svolta in accordo ai principi definiti nel Codice Etico e in conformità alle leggi e regolamenti svizzeri.

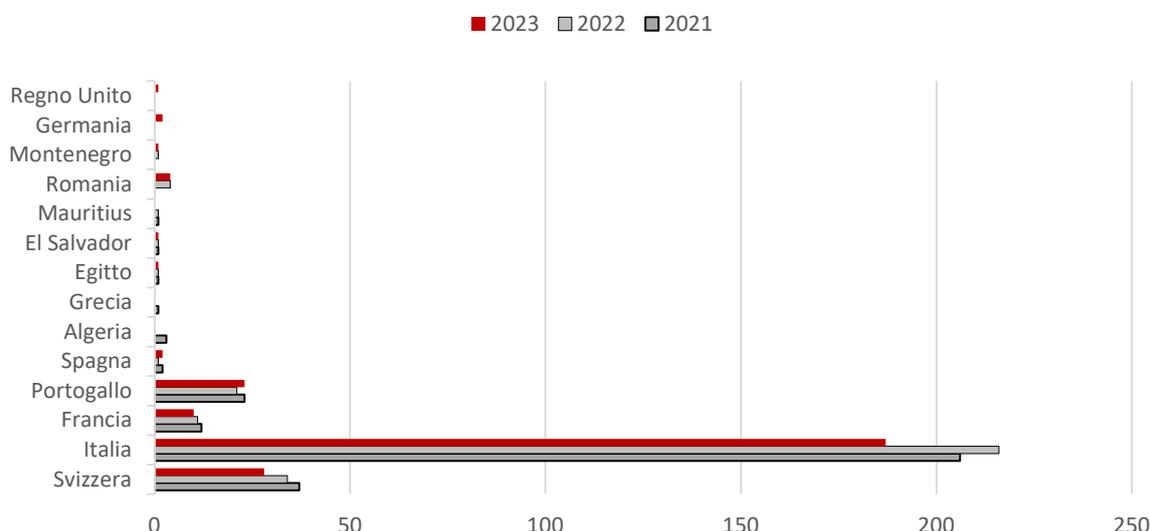
FORZA LAVORO DEL GRUPPO

Il personale in forza a fine 2023 risulta composto per l'87% da dipendenti appartenenti a funzioni tecniche e di produzione, mentre il restante 11% appartiene a funzioni con responsabilità decisionale ed il 2% a funzione di dirigente. Il 100% dei contratti è a tempo indeterminato ed il 4% è a tempo parziale.

ATTRATTIVITÀ DEL POSTO DI LAVORO

CSC fa della diversità un punto di forza e una leva di crescita, grazie alle culture ed alle esperienze internazionali dei propri dipendenti. Uno dei suoi obiettivi per i prossimi anni è quello di continuare e promuovere la diversità e l'integrazione all'interno dell'azienda.

Nazionalità dei dipendenti



e					
M					
M					
à					
T					

In azienda sono presenti dipendenti di oltre 10 nazionalità. Un altro punto chiave in tema di diversità sono i giovani. Le tabelle seguenti riportano i dati relativi alla composizione del personale per fascia d'età, con circa il 60% di dipendenti inferiori ai 50 anni.

a					
O					
z					

PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE

CSC è impegnata nella realizzazione continua di un ambiente di lavoro che favorisca l'inclusione, il riconoscimento e la valorizzazione di ogni diversità - di genere, età, nazionalità, appartenenza etnica, stato sociale o civile, religione. Tale principio rappresenta un vantaggio competitivo per la crescita, la creazione di sinergie nonché per la comprensione e la capitalizzazione delle sfide di un contesto di business multiculturale in linea con quanto previsto nella "Politica per i Diritti Umani e Pari Opportunità". Le donne ad oggi rappresentano il 12% dei dipendenti CSC.

M					
O					
M					
O					
M					
O					
T					

*Dirigente=direzione e CdA

**Capi progetto, capi dipartimento e responsabili attività

SELEZIONE E ACQUISIZIONE RISORSE

Le attività di selezione e acquisizione delle risorse si basano su un processo definito e standardizzato sia per la Corporate che per i progetti: questo prevede una pianificazione strutturata dei fabbisogni di personale, seguita dalla verifica della presenza di potenziali candidature interne per le posizioni richieste e dall'attivazione della ricerca da mercato, qualora l'esito della suddetta verifica sia negativo.

CSC ha adottato la politica degli annunci di lavoro e selezione del personale senza distinzione di genere, religione e provenienza.

RETENTION DEI DIPENDENTI (FIDELIZZAZIONE)

Nel contesto delle [risorse umane](#), l'employee retention è il processo attraverso il quale l'azienda lavora per trattenere i dipendenti. Csc è consapevole del valore dei propri dipendenti e dell'importanza di avere una continuità all'interno dei team di lavoro. Per questo motivo, adotta sistemi per migliorare la vita del dipendente cercando di contribuire ai bisogni personali e familiari attraverso le seguenti iniziative:

- Opportunità di crescita e carriera attraverso un inquadramento professionale, colloqui annuali con i propri responsabili per tracciare il proprio percorso aziendale
- Formazione supportata dall'azienda previo accordo con il responsabile
- Giornate di formazione condivisa e team building organizzate dall'azienda con tutti i collaboratori
- Flessibilità dell'orario lavorativo in entrata ed uscita
- Possibilità di telelavoro un giorno alla settimana
- Premi di anzianità aziendale
- Possibilità di mobilità interna

PARITÀ SALARIALE FRA UOMO E DONNA

La parità salariale fra donne e uomini è garantita se le donne e gli uomini percepiscono un salario uguale per un lavoro uguale e di uguale valore. CSC ha usufruito dello strumento messo a disposizione dalla confederazione, Logib, per valutare la propria situazione in termini di giustizia salariale tra uomo e donna. Grazie a quest'analisi effettuata con il mese di aprile 2023 come riferimento, csc ha potuto constatare che effettivamente è presente un impatto di genere. Questo sarà il punto di partenza aziendale per poter mettere in atto azioni e pratiche ed abbassare questa percentuale.

Prova del rispetto della condizione di partecipazione riguardante la parità salariale tra donna e uomo (art. 12, cpv. 5, LAPub/CIAP)

Questo documento può essere presentato come prova unitamente all'autodichiarazione per bandi nel settore degli acquisti pubblici.

Prova all'attenzione della o del committente

Offerente csc costruzioni sa

IDI CHE-101.241.268



CULTURA DELLA SICUREZZA

L'attenzione per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori è uno dei valori fondamentali di csc. La Società ha adottato un sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro certificato secondo la norma ISO 45001, che definisce le modalità di esecuzione dei principali processi, nonché i ruoli e le responsabilità specifiche per il raggiungimento degli obiettivi definiti e l'implementazione della politica aziendale in tema di Salute e Sicurezza. CSC si prefigge di mantenere i massimi livelli di tutela della salute, della sicurezza e dell'igiene per i propri lavoratori, e di garantire le necessarie misure di prevenzione e protezione per evitare o ridurre al massimo i rischi professionali. Tutti i dipendenti sono chiamati a valutare e gestire i rischi in maniera preventiva e ad intervenire fattivamente per evitare situazioni e comportamenti non sicuri, contribuendo a mantenere sano l'ambiente di lavoro in cui si opera, garantendo l'incolumità propria e dei colleghi. Csc si impegna a diffondere la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, coinvolgendo tutto il personale in attività di informazione e formazione.

Nel corso del 2022, anche a seguito della diminuzione dell'emergenza COVID-19, sono riprese completamente le attività di implementazione del Safety Builders Program, il programma volto a promuovere una forte cultura organizzativa della Sicurezza basata sul rafforzamento delle capacità di leadership nella Sicurezza a tutti i livelli manageriali e sviluppato all'interno della più ampia strategia di comunicazione e formazione alla sicurezza denominato "Valyou – Our Health and Safety Way".

x					
à					
gàUv					
à					

¹Progetti in corso durante l'anno - (dato nazionale svizzera LITFR = 75)

l					
l					
z					

KPI Sostenibilità

KPI Sociali

A	A	à '
x '	x '	gzälv g z à U v'
		l ' ' ' '
	à	i ' ' ' '
		A ' ' ' '
t ' U ' ' '		

KPI Ambientali

A	A	à '
A '	O	v
	A '	v ' ' '
	O KL	h ' ' ' '
	O ' K '	v ' ' ' '
		v ' ' '

Contributo dei cantieri agli SDG

Contributo agli OSS - Gestione progetti - 2023

- 1 Povertà zero
- 2 Fame zero
- 3 Salute e benessere
- 4 Istruzione di qualità
- 5 Uguaglianza di genere
- 6 Acqua pulita e igiene
- 7 Energia pulita e accessibile
- 8 Lavoro dignitoso e crescita economica
- 9 Industria, innovazione e infrastrutture
- 10 Ridurre le disuguaglianze
- 11 Città e comunità sostenibili
- 12 Consumo e produzioni responsabili
- 13 Agire per il clima
- 14 La vita sott'acqua
- 15 La vita sulla terra
- 16 Pace, giustizia e istituzioni
- 17 Partnership per gli obiettivi

