

2022

SUSTAINABILITY

BERICHT



ZUSAMMENFASSUNG

01

CSC Costruzioni



Geschäftsfelder

02

Strategie der Nachhaltigkeit



- Strategische Linien
- ESG-Plan
- Ziele 2023

03

Strategie



Wesentlichkeitsmatrix

04

Beitrag der CSC zur nachhaltigen Entwicklung



- zum wirtschaftlichen und technologischen Wachstum
- zur nachhaltigen Bewirtschaftung der Umweltressourcen
- zur integrativen und sozialen Entwicklung

05

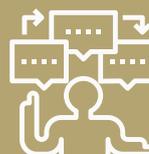
KPI Nachhaltigkeit



- Soziale KPIs
- Ökologische KPIs
- Wirtschaftliche KPIs

06

Beitrag der Baustellen zu den SDGs



CSC Costruzioni

Wer wir sind

Die CSC Costruzioni ist seit mehr als 60 Jahren in der Schweiz tätig und entwirft und baut hochwertige und nachhaltige Bauwerke. Mit mehr als 60 laufenden Projekten und 300 Mitarbeitern, die ihre Erfahrung und ihr Know-how in die Schaffung komplexer und nachhaltiger Strukturen einbringen, ist CSC Costruzioni ein solides Unternehmen, das in der Schweiz seinesgleichen sucht.

Wir erfüllen nicht nur die Erwartungen der Gesellschaft und unserer Kunden. Wir streben nach Exzellenz und Qualität in jedem unserer Projekte, um nützliche und nachhaltige Strukturen für heute und morgen zu schaffen.

Mit einem breit gefächerten Angebot, das vom Rechenzentrumsbau über den Hochbau bis hin zum Tiefbau reicht, setzen wir uns als Gesamtunternehmen für die Entwicklung umweltfreundlicher Lösungen ein, die unser tägliches Leben verbessern und den Herausforderungen begegnen, denen sich jeder von uns stellen muss.

CSC Costruzioni ist nach ISO 18001 und ISO 45001 zertifiziert und hat sich damit dem nachhaltigen und verantwortungsvollen Bauen verschrieben. Um Umweltprobleme besser zu erkennen und darauf zu reagieren, nehmen wir am Schweizer Triple-Impact-Programm teil, das Unternehmen in der Schweiz hilft, die Ziele für nachhaltige Entwicklung zu erreichen.

CSC Costruzioni profitiert seit jeher vom Know-how und der Erfahrung ihrer einzigen Aktionärin Webuild, einem führenden internationalen Unternehmen der Baubranche.



CSC Costruzioni

Geschäftsfelder



Gebäude

Seit mehreren Jahrzehnten planen und bauen wir hochkomplexe und nachhaltige Infrastrukturen im ganzen Land. Von Wohn- über Industrie- bis hin zu Bürogebäuden bringen unsere Teams ihr einzigartiges Fachwissen und ihre Erfahrung ein, um symbolträchtige Meisterwerke zu schaffen.



Bauwesen

Wir bauen Ingenieurbauwerke, die für das tägliche Leben der Menschen von grundlegender Bedeutung sind, sei es in Bezug auf die Sicherheit oder den Komfort.

Wir engagieren uns für eine breite Palette von Tiefbauprojekten und verfügen über ein großes Lager im Kanton Tessin, das es uns ermöglicht, Projekte jeglicher Komplexität und Art erfolgreich durchzuführen.



Tunnel

Seit 1960 bauen wir einige der bekanntesten Bauwerke des Landes, wie z.B. den Gotthard- und Brenner-Tunnel. Mit unserer hochrangigen Ausschreibungsabteilung sind wir in der Lage, neue Herausforderungen anzunehmen, um das tägliche Leben zu verbessern und ein wichtiger Akteur in diesem Markt zu werden.

Unser Auftrag: Grenzen überschreiten und Infrastrukturen schaffen, die Menschen zusammenbringen.



Daten-Zentren

Mit der Erfahrung eines internationalen Generalunternehmers unterstützen wir unsere Kunden in allen Phasen des Lebenszyklus ihrer Rechenzentrumsinfrastrukturen. Wir engagieren uns für einen verantwortungsvollen digitalen Wandel, damit Unternehmen von nachhaltigen Rechenzentren profitieren können. In allen unseren Geschäftsbereichen können wir uns auf das Know-how und die Erfahrung von Webuild als weltweit führendem Unternehmen verlassen.

Strategie der Nachhaltigkeit

"Der Bau hochwertiger Infrastrukturen unter Berücksichtigung des Wohlergehens der Menschen, der Landentwicklung und des Umweltschutzes ist nicht nur unsere Priorität, sondern auch unsere größte Herausforderung."

Die Nachhaltigkeitsstrategie von CSC ist durch den ESG-Plan vollständig in das Geschäftsmodell und in die Gesamtstrategie des Webuild-Konzerns integriert und basiert auf zwei Hauptpfeilern: dem Beitrag zu den globalen Herausforderungen, die von den Vereinten Nationen in den SDGs deklariert wurden, und dem kontinuierlichen Engagement für verantwortungsvolles Verhalten im Management der Wertschöpfungskette.

- Beitrag zu den globalen Herausforderungen, die von der UN in den SDGs deklariert wurden
- Kontinuierliches Engagement für verantwortungsvolles Handeln in der Wertschöpfungskette

BEITRAG ZU GLOBALEN HERAUSFORDERUNGEN

Die erste Säule betrifft das Kerngeschäft des Unternehmens und konzentriert sich auf die Fähigkeit der Gruppe, Infrastrukturprojekte in den Bereichen nachhaltige Mobilität, saubere Wasserkraft, sauberes Wasser und umweltfreundliche Gebäude zu realisieren, die den Kunden und dem Markt einen Beitrag zu den globalen Herausforderungen der Urbanisierung, des Klimawandels, der Verknappung natürlicher Ressourcen und der technologischen Innovation bieten können.

VERANTWORTUNGSVOLLES VERHALTEN

Die zweite Säule konzentriert sich auf Geschäftspraktiken mit ethischer, sozialer und ökologischer Verantwortung, mit denen die Gruppe den Schutz und die Verbesserung von Mensch und Umwelt sowie die sozioökonomische Entwicklung sicherstellen will.

Contribuiamo all'avanzamento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

attraverso:

il nostro Core Business

Supportiamo i clienti nelle aree della mobilità sostenibile, l'acqua, l'energia idroelettrica e i green building, realizzando infrastrutture che contribuiscono allo sviluppo e al benessere delle comunità.



Pillar 1:
Contributo alle sfide globali

le nostre Business Practice

Contribuiamo allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui il Gruppo opera, assicurando il benessere delle persone e il rispetto dell'ambiente.



Pillar 2:
Condotta responsabile

Strategie der Nachhaltigkeit

ESG Plan

CSC hat einen ESG-Plan für den Zeitraum 2023-2026 aufgestellt, der sich auf drei strategische Bereiche konzentriert: Umwelt, Sicherheit und Inklusion sowie Innovation. Für diese Prioritätsbereiche hat CSC eine Reihe spezifischer Programme und Ziele festgelegt, die während des Planzeitraums verfolgt werden sollen (siehe unten):



Strategie der Nachhaltigkeit

ESG Plan

Das Unternehmen wendet ein Management- und Geschäftsorganisationsmodell an, das auf einem System von Grundsätzen (Ethikkodex, Richtlinien) und Management- und Kontrollinstrumenten (Risikomanagement, Modelle, Verfahren, Kontrollen) basiert, die darauf abzielen, relevante ESG-Themen (Umwelt, Soziales, Governance) im Einklang mit den schweizerischen Vorschriften sowie den wichtigsten internationalen Standards und Richtlinien zu überwachen.



**Politiche e
Codici di
condotta**



Politica QHES



Politica Diritti Umani e
Inclusione



Politica
Anticorruzione

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

CODICE ETICO

CODICE CONDOTTA FORNITORI



**Sistemi di
gestione e
monitoraggio**



9001:2015



14001:2015



45011:2018

Sistema integrato di gestione QHES

SISTEMA DI RISK MANAGEMENT

SISTEMA DI REPORTING INTERNO

Strategie der Nachhaltigkeit

ESG Plan

ETHIK-KODEX

CSC hat einen Ethikkodex verabschiedet, der die Grundsätze und Verhaltensregeln festlegt, an die sich Personen, die für und mit csc arbeiten, halten und von denen sie sich bei ihren täglichen Aktivitäten leiten lassen müssen. Die Adressaten des Ethik-Kodex sind die Direktoren, Manager und Mitarbeiter von csc sowie alle, die direkt oder indirekt, dauerhaft oder vorübergehend Beziehungen und Beziehungen zu csc aufbauen, jeweils im Rahmen ihrer Funktionen und Verantwortlichkeiten. Der Ethikkodex wurde auf einem Weg entwickelt, der mit der Definition der Identitätssäulen des Unternehmens beginnt und sich in der Beschreibung der Beziehungen von csc zu seinen Mitarbeitern, Partnern und allgemeiner zu den Stakeholdern des Unternehmens verliert. Der Kodex verdeutlicht die konstruktiven Verhaltensweisen, die innerhalb des Unternehmens angenommen werden sollen, und stellt ein Modell für ethische Führung dar, an das man sich halten sollte.

VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

Die in den Unternehmensrichtlinien formulierten Grundsätze werden im Verhaltenskodex für Lieferanten bekräftigt, einem Instrument, das das Unternehmen Mitte 2022 eingeführt hat, um seine verantwortungsvollen und nachhaltigen Managementpraktiken auf die Lieferkette auszuweiten. Der Verhaltenskodex für Lieferanten ist für die Lieferanten von csc verbindlich und bildet zusammen mit dem Ethikkodex einen integralen Bestandteil der vertraglichen Beziehungen mit dem Unternehmen.

UNTERNEHMENSPOLITIK

CSC hat eine Reihe von Unternehmensrichtlinien herausgegeben, die zusammen mit dem Ethikkodex die wichtigsten Bezugspunkte für die Mitarbeiter von CSC darstellen. Die Unternehmensrichtlinien, die auf der Website des Unternehmens und der Plattform zum Austausch von Unternehmensdokumenten verfügbar sind, werden im Folgenden kurz beschrieben:

Nachhaltigkeitspolitik: enthält die Grundsätze, denen das Unternehmen bei der Ausübung seiner Tätigkeit verpflichtet ist, um zum wirtschaftlichen Fortschritt, zum sozialen Wohlergehen und zum Umweltschutz in den Ländern beizutragen, in denen es tätig ist.

Gesundheits- und Sicherheits-, Qualitäts- und Umweltpolitik: enthält die Grundsätze, zu deren Einhaltung sich das Unternehmen verpflichtet hat, um die Gesundheit und Sicherheit seiner Arbeitnehmer, Lieferanten und Subunternehmer in allen Phasen der Planung, Durchführung und Entwicklung seiner Aktivitäten und Arbeitsplätze zu schützen, wobei das Ziel des Unternehmens "Null Unfälle" bei der Durchführung seiner Aktivitäten definiert wird, um mögliche negative Auswirkungen auf die Umwelt zu mildern, das Ökosystem zu schützen und die positiven Auswirkungen zu erhöhen, und um die volle Kundenzufriedenheit, die aktive Beteiligung aller Interessengruppen und die kontinuierliche Verbesserung des Qualitätssystems zu gewährleisten, basierend auf dem Grundprinzip "Bauen nach handwerklichen Standards".

Richtlinie zur Achtung der Menschenrechte und zur Integration: enthält die Grundsätze, zu denen sich das Unternehmen verpflichtet hat, um den Schutz der Menschenwürde, faire und günstige Arbeitsbedingungen und den Schutz der Menschenrechte der von den Aktivitäten des Unternehmens betroffenen Interessengruppen zu gewährleisten und ein integratives Arbeitsumfeld zu fördern, in dem die Fähigkeiten und das Potenzial des Einzelnen bestmöglich genutzt werden und das Humankapital des Unternehmens entwickelt wird.

Antikorruptionspolitik: Sie enthält die Grundsätze, die das Verhalten der Mitarbeiter in Fragen der Korruptionsbekämpfung regeln sollen, basierend auf dem Grundprinzip der "Nulltoleranz".

Strategie der Nachhaltigkeit

ESG Plan

ANTI-KORRUPTIONSPOLITIK

Als Teil eines internationalen Industriekonzerns, der sich auf den Bau großer, komplexer Bauwerke spezialisiert hat und der es als besonders wichtig erachtet, seine Geschäfte in allen Ländern, in denen er tätig ist, mit Integrität, Transparenz und Fairness zu führen, verfolgt CSC eine Anti-Korruptionspolitik, um seine ethischen Grundsätze zu festigen und die in CSC investierten Werte sowie sein Image zu bewahren.

VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

Die in den Unternehmensrichtlinien formulierten Grundsätze werden im Verhaltenskodex für Lieferanten bekräftigt, einem Instrument, das das Unternehmen Mitte 2022 eingeführt hat, um seine verantwortungsvollen und nachhaltigen Managementpraktiken auf die Lieferkette auszuweiten. Der Verhaltenskodex für Lieferanten ist für die Lieferanten von CSC verbindlich und bildet zusammen mit dem Ethikkodex einen integralen Bestandteil der vertraglichen Beziehungen mit dem Unternehmen.

ZIELE 2023

Die Ziele für CSC für 2023 sind die Einführung einer 360-Grad-Nachhaltigkeitskultur im Unternehmen und die Umsetzung der Maßnahmen, die für die im ESG-Plan definierte Roadmap geplant sind.



Schulungen zu Berufskrankheiten



Digitalisierung des Unternehmens



Aktive Überwachung der Baustellen zur Erreichung der Ziele für 2023 - 2026



Unternehmenspolitik zu Vielfalt und Integration



Analyse der Baukette

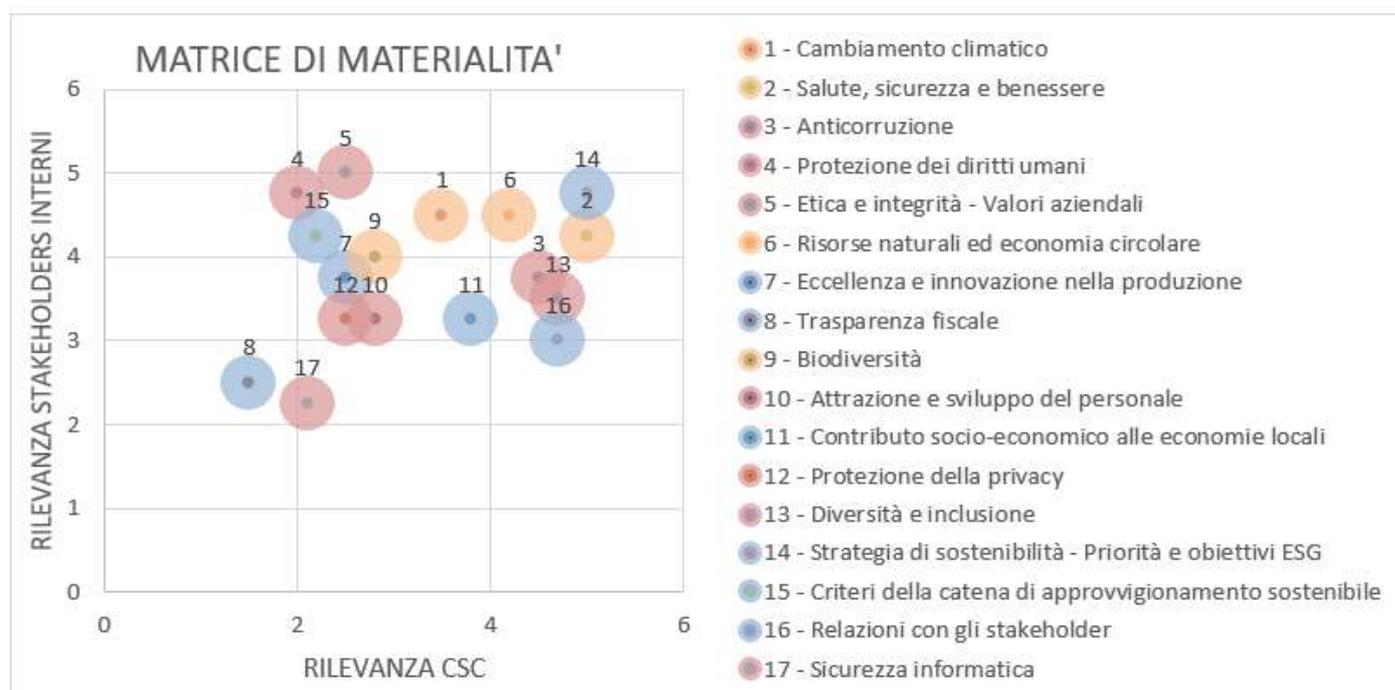
Wesentlichkeitsmatrix

Nachfolgend finden Sie die Liste der wesentlichen Themen 2022, gruppiert nach den drei ESG-Clustern, auf denen die Wesentlichkeitsmatrix basiert.

GOVERNANCE	SOZIALES	UMWELT
Strategie der Nachhaltigkeit	Gewinnung und Entwicklung von Personal	Klimawandel
Exzellenz und Innovation	Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen	Natürliche Ressourcen und Kreislaufwirtschaft
Ethik und Integrität	Diversität und Integration	Biologische Vielfalt
Korruptionsbekämpfung	Menschenrechte	
Steuerliche Transparenz	Beitrag zur lokalen Wirtschaft	
Lieferkette	Datenschutz	
Beziehungen zu Interessengruppen		
Informationen zur Sicherheit		

Wesentlichkeitsmatrix

Die Wesentlichkeitsanalyse wurde nach den Leitlinien der GRI Universal Standards 2021 durchgeführt, die einen neuen Ansatz zur Identifizierung wesentlicher Themen nach den wichtigsten Auswirkungen - positiv und negativ, tatsächlich und potenziell - der Organisation auf Wirtschaft, Umwelt und Menschen, einschließlich der Auswirkungen auf ihre Menschenrechte, vorschlagen. Die Ergebnisse des Prozesses haben dazu geführt, dass den Themen "Nachhaltigkeitsstrategie", "Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden" und "Kreislaufwirtschaft" die höchste Priorität eingeräumt wurde.



Beitrag der CSC zur nachhaltigen Entwicklung

Beitrag zum wirtschaftlichen und technologischen Wachstum

Innovazione, ricerca e sviluppo

Fattore strategico per la crescita sostenibile e la competitività del Gruppo



Ständige Innovation ist eine wesentliche Voraussetzung für den Erfolg im Infrastrukturbereich. Neben den technologischen Fortschritten bei Materialien, Komponenten und Herstellungsverfahren prüfen wir jedes unserer Projekte unter Berücksichtigung der Erfordernisse des Umweltschutzes, der Sicherheit des Personals und des Schutzes der Interessen der lokalen Wirtschaft, die sich aus den von unseren Kunden erstellten Sozial- und Umweltverträglichkeitsprüfungen ergeben haben, und gewährleisten gleichzeitig die wirtschaftliche Rentabilität der Initiative.

Zu den wichtigsten erfolgreichen Initiativen im Jahr 2022 gehört Axel (TELT-Baustelle - La Maddalena), die weltweit erste Roboterlösung für die Inspektion von Tunneln und Durchlässen. Axel beseitigt die Risiken bei der Erkundung kritischer Umgebungen, da er ohne einen Piloten an Bord vorankommt, die Umgebungsbedingungen erkennt und aus der Ferne und in Echtzeit Bilder und Daten zur Verfügung stellt, die es ermöglichen, den Zustand des erkundeten Gebiets festzustellen (z. B. Temperatur, Feuchtigkeit, Zustand der Wände, Vorhandensein und Konzentration gefährlicher Gase usw.). Axel ermöglicht dann eine bessere Vorbereitung von Sanierungsarbeiten in der Zielumgebung, wie z. B. Reinigung und Luftaustausch, Konsolidierung der Wände und Installation von elektrischen Systemen.

Webuild's Remote-Controlled Robot

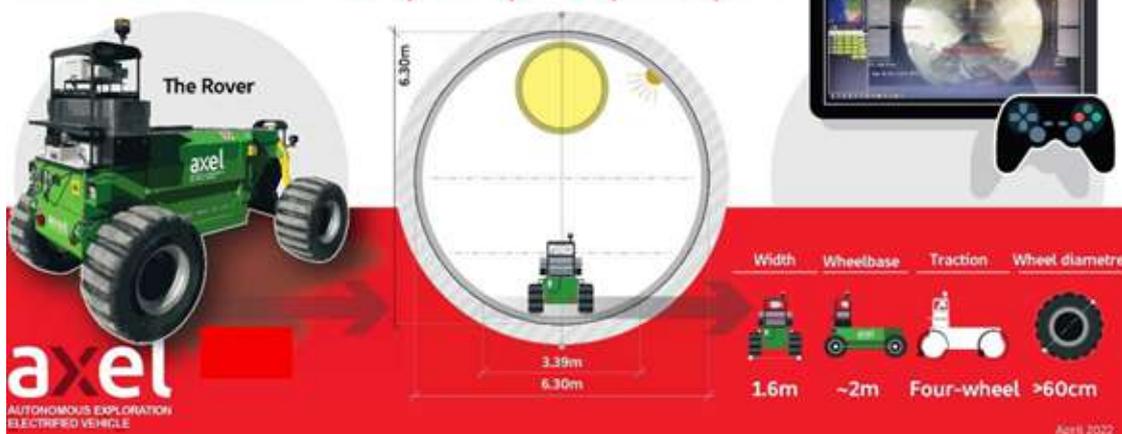
Project TELT - TURIN-LYON HIGH-SPEED RAILWAY
 "Nicchie la Maddalena" construction site

World-First Robot Prototype For Inspections by Remote

Maddalena Tunnel



Remote-controlled robot for tunnel inspections

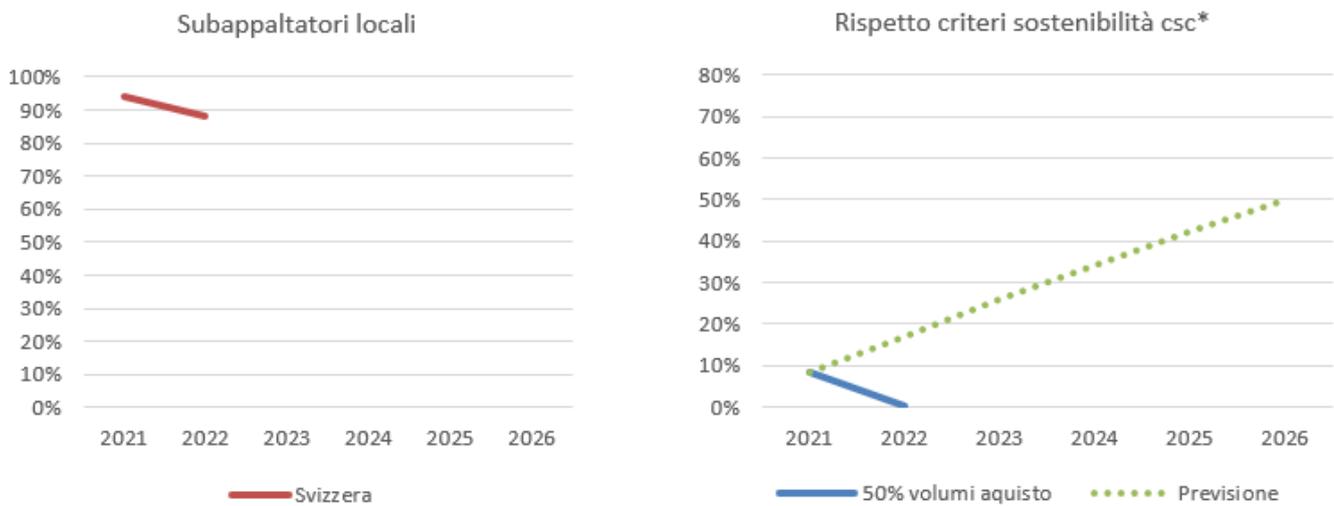


Beitrag der CSC zur nachhaltigen Entwicklung

Beitrag zum wirtschaftlichen und technologischen Wachstum

LOKALE BETEILIGTE UNTERAUFTRAGNEHMER (CH)

CSC fördert die Einbeziehung von Zulieferern und Unterauftragnehmern aus dem Gebiet, in dem das Projekt angesiedelt ist. Dies trägt direkt und indirekt zum Wachstum der lokalen Wirtschaft und zum Austausch mit den Regionen bei. Der gegenseitige Austausch von Know-how und Fachwissen mit lokalen Lieferanten und Subunternehmern ermöglicht es uns, starke Partnerschaften aufzubauen und das Wachstum und die technische Entwicklung der Lieferkette zu fördern.



*criteri sostenibilità csc basati su un questionario che racchiude informazioni su certificati, policy aziendale, sociale ed ambientale – rispetto dei criteri 30% del punteggio totale

ANALYSE DER NACHHALTIGKEIT VON UNTERAUFTRAGNEHMERN

CSC während der Beschaffungsphasen, sowohl bei der Ausschreibung als auch bei der Ausführung, der beteiligten Subunternehmer und Lieferanten mittels eines Fragebogens, der die Governance-, Sozial- und Umweltaspekte eines Unternehmens untersucht. Diese Daten, die sich auf das Ziel des ESG-Plans der Lieferkette beziehen, werden auf der Grundlage der Analyse der Lieferanten ausgewertet, mit denen im Laufe des Jahres Verträge geschlossen werden.

Die Auswahl der Lieferanten erfolgt nach den Grundsätzen der Fairness und Unparteilichkeit und nach Auswahlregeln, die auf der Überprüfung der Qualität, der technischen und fachlichen Eignung, der Einhaltung der geltenden Menschenrechtsstandards, der Arbeitsvorschriften - einschließlich der Chancengleichheit -, der Gesundheit, der Sicherheit und der Umwelt sowie der Wirtschaftlichkeitskriterien beruhen. Die Lieferanten müssen den Ethikkodex und das Anti-Korruptionsmodell förmlich anerkennen.

Im Rahmen des Beschaffungsprozesses spielt der Prozess der Lieferantenqualifizierung eine wichtige Rolle, der darauf abzielt, die Anforderungen des potenziellen Lieferanten nach den vom Unternehmen festgelegten Kriterien zu bewerten, um ihn in die Lieferantenlisten des Unternehmens aufzunehmen. Darüber hinaus zielt der Qualifizierungsprozess darauf ab, die Abdeckung der csc-Anforderungen in allen relevanten Waren- und geografischen Szenarien sicherzustellen. Der Prozess der Lieferantenqualifizierung wird von der Beschaffungsabteilung geleitet und beinhaltet die Durchführung einer Reihe von Vorabkontrollen des potenziellen Lieferanten, um im Vorfeld seine Ehrenhaftigkeit, die Zuordnung seiner Fähigkeiten und die Nichtzugehörigkeit zu den Referenzlisten zu überprüfen.

Beitrag der CSC zur nachhaltigen Entwicklung

Potenzielle Lieferanten, die sich für die Aufnahme in die Lieferantenlisten des Unternehmens qualifizieren, werden gebeten, einen Fragebogen auszufüllen, um Informationen zu verschiedenen Aspekten zu erhalten und zu bewerten: Klassifizierung der Tätigkeit und der Produktion, Organisations- und Unternehmensstruktur, wirtschaftlich-finanzielle Daten, Registrierungen und Zertifizierungen, Qualität, Umwelt und Sicherheit, soziale Verantwortung (einschließlich Menschenrechte), spezifische Informationen nach Warenkategorien (sofern verfügbar). Auf der Grundlage der erhaltenen Informationen kann die Beschaffungsabteilung spezifische Analysen und vertiefte Untersuchungen anordnen. Die Besuche können mit Unterstützung anderer Abteilungen des Unternehmens durchgeführt werden, wie z. B. Technische Dienste und Sicherheit, Umwelt und Systeme, und zielen darauf ab, die technisch-betrieblichen Fähigkeiten des Lieferanten mit besonderem Bezug auf Produkte und Dienstleistungen, die für CSC von Interesse sind, zu bewerten und Aspekte zu untersuchen, die die Einhaltung der vertraglichen Verpflichtungen durch den potenziellen Partner beeinflussen könnten. Für bestimmte Lieferanten, die in den Anwendungsbereich der Analyse des Kontrahentenrisikos fallen, werden zusätzliche Risikoanalysen gemäß den vom Risikomanagement festgelegten Methoden, Verfahren und Instrumenten durchgeführt.

DIGITALISIERUNGSPROZESS

CSC führt schrittweise Veränderungen ein, die auf die Digitalisierung von Geschäftsprozessen abzielen, um sowohl den Verbrauch von materiellen Ressourcen zu reduzieren als auch sensible Mitarbeiterdaten zu zentralisieren.

Im Jahr 2022 wird CSC digitale Visitenkarten für alle Mitarbeiter einführen und so die Kontakte zentralisieren und gemeinsam nutzen. Dadurch wird sichergestellt, dass bei jeder Fluktuation, jedem Arbeitsplatz- und/oder Standortwechsel die Visitenkarten nicht neu gedruckt werden müssen.



Beitrag der CSC zur nachhaltigen Entwicklung

Beitrag zur nachhaltigen Bewirtschaftung der Umweltressourcen

Umwelt

Optimierung der Nutzung natürlicher Ressourcen, Schutz der Umwelt und Erhaltung der biologischen Vielfalt für zunehmend nachhaltige Baustellen



 **69% Rifiuti da cantiere recuperati**
Riutilizzati o riciclati

 **22% Energia rinnovabile**
Cantieri nel perimetro 2022

 **59% Materiale da scavo recuperato**
Riciclato o riutilizzato in loco

Der Schutz der Umwelt ist für CSC eine Priorität, die in einer speziellen Umweltpolitik festgeschrieben ist, die von einem nach ISO 14001 zertifizierten Umweltmanagementsystem begleitet wird. Das System besteht aus einer Reihe von Umweltmanagementverfahren, die von den einzelnen CSC-Produktionseinheiten umgesetzt werden müssen und die an die geltenden gesetzlichen und vertraglichen Rahmenbedingungen angepasst sind, um sicherzustellen, dass erhebliche negative Umweltauswirkungen angemessen identifiziert, verwaltet und gemildert und positive Auswirkungen als Chancen genutzt werden. Sechs Baustellen im Tessin und in der Westschweiz im Tief- und Hochbau, von denen zwei bereits zum Analyseperimeter 2021 CSC (Projektwert > 10 Mio. mit CSC-Pilotbetrieb) im Jahr 2022 gehörten.

DATEN ZU UMWELTENERGIE, WASSER, ABFALL UND MATERIALIEN

Die Daten werden vierteljährlich in Zusammenarbeit mit dem Standortteam erhoben und decken folgende Bereiche ab:

- Abfallwirtschaft
- Wasserverbrauch und -versorgung
- Stromverbrauch und -versorgung
- Verwendung von natürlichen Materialien

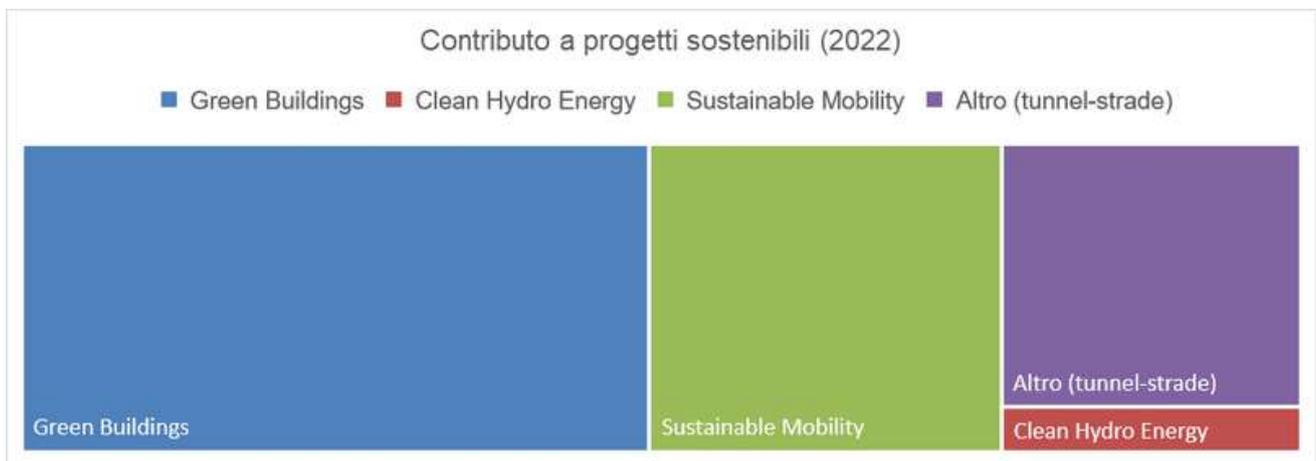
ABFALLWIRTSCHAFT					
Verwaltung von Aushubmaterial (m3)	2021	2022	2023	2024	2025
Füllungen	13907.5	12135.71			
Aushubmaterial, das auf einer Deponie entsorgt wird	8499	166			
Herstellung von Recyclingbeton	845				
Total	23251.5	12301.71			
Baustellenabfälle wiederverwendet/recycelt	2021	2022	2023	2024	2025
Kunststoff (PET, PVC, PE, PP, PS) (m3)	22	92.92			
Holz (m3)	110	64.39			
Papier	0	63.98			
Metall	26.25	39.57			
Total	158.25	260.86			
Auf Deponien entsorgte Bauabfälle	2021	2022	2023	2024	2025
Kunststoff (PET, PVC, PE, PP, PS)	22.06	81.21			
Holz	80	52.47			
Papier	0	6.6			
Metall	0	0			
Total	102.06	140.28			

PROJEKTARTEN UND ZERTIFIZIERUNG

Im Rahmen des Gesamtprojekts werden wir von unseren Kunden aufgefordert, die Projekte nach ganz bestimmten Nachhaltigkeitskriterien zu bauen und zu liefern, die durch die für das Projekt gewählte Zertifizierung vorgegeben sind. Im Jahr 2022 hat CSC Projekte im Bau, die Minergie- und SEED-Zertifizierungen durchlaufen.

ZERTIFIKATE FÜR NACHHALTIGKEIT IM BAUWESEN ¹					
Bescheinigungen	2021	2022	2023	2024	2025
SEED	1	1			
Minergie (A,P,ECO)	3	2			
DGNB	1	0			
ET/EG Projekte insgesamt	10	4			
Zertifikate insgesamt	50%	75%			
¹ Laufendes Projekt während des Jahres, das der Zertifizierung unterliegt					

CSC trägt zu Arbeiten bei, die auf die Optimierung von Verbindungen (Autobahnen) und nachhaltiger Mobilität (Bahn) sowie auf nachhaltiges Bauen abzielen.



NACHHALTIGE MOBILITÄT

Das Unternehmen schenkt den Bedürfnissen seiner Mitarbeiter und dem Umweltschutz besondere Aufmerksamkeit. Aus diesem Grund wurden unternehmensinterne Maßnahmen eingeführt, um die Auswirkungen der Reisen der Mitarbeiter zu verringern und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern:

- Anreiz zur Nutzung der öffentlichen Verkehrsmittel: Alle im Unternehmen beschäftigten Mitarbeiter können ein Abonnement des Typs "Rainbow" für den Kanton Tessin beantragen. Die Kosten für das Abonnement werden zu 50 % vom Unternehmen und zu 50 % vom Arbeitnehmer übernommen. Dank dieses Anreizes konnte csc im Jahr 2022 die durch Heimarbeit verursachten Emissionen um 16% senken
- Einführung eines wöchentlichen Telearbeitstages: Ab 2022 erhalten technische und administrative Mitarbeiter, die in den Büros von csc arbeiten, die Möglichkeit, einen Tag pro Woche Telearbeit zu leisten. Dank dieser Maßnahme reduziert das Unternehmen die CO2-Emissionen um 22 %.



(Berechnung mit dem Auto -> wenn jeder mit dem Auto zur Arbeit fahren würde, unter der Annahme von durchschnittlich 33 km pro Person und Tag (A/R), Öffentlicher Verkehr -> Beitrag der 45 Personen, die öffentliche Verkehrsmittel benutzen, Standardarbeitstage -> berücksichtigt bereits diejenigen, die private Verkehrsmittel benutzen und diejenigen, die öffentliche Verkehrsmittel benutzen)

Standard-Arbeitstage (ein Fernarbeitstag pro Woche)	Fernarbeit	
CO2-Reduzierung	22%	
Auto (Annahme: 1 Auto pro Person - verschiedene Abfahrtszeiten)	Öffentliche Verkehrsmittel	
CO2-Reduzierung	16%	
Durchschnittliche Autoemissionen		100 g/km
Emissionen des Zuges		44 g/km
km pro Tag	(öffentliche Verkehrsmittel)	1534 km/Tag
km pro Tag	(öffentliche Verkehrsmittel)	2284 km/Tag
Fernarbeitstage		52 km/Tag
Arbeitstage		240 km/Tag

SENSIBILISIERUNG UND SCHULUNG

CSC setzte auch 2022 seine Aktivitäten zur Sensibilisierung und Aufklärung fort. Um das Bewusstsein der Mitarbeiter zu schärfen, wurde am Weltumwelttag ein Fotowettbewerb veranstaltet, an dem jeder Mitarbeiter, sowohl in der Zentrale als auch an den Standorten, teilnehmen konnte, indem er bis zu 5 Fotos und/oder 1 Video (max. 40 Sekunden) zum Thema "Kleine tägliche Aktionen zur Reduzierung des Ressourcenverbrauchs" einreichte. Die Fotos und Videos mussten "Momente" während der Arbeitstätigkeiten vorschlagen. Das eingegangene Material wurde in Themenbereiche wie Abfalltrennung, nachhaltige Mobilität und Reduzierung des Papierverbrauchs unterteilt.



Neben der aktiven Teilnahme wurden an den Tagen, an denen es um die Umwelt und den Verbrauch von Umweltressourcen ging, auch aufklärende Mitteilungen gemacht.

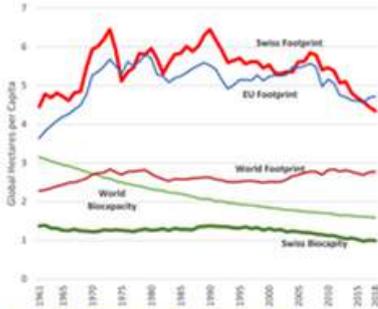
SENSIBILISIERUNG UND SCHULUNG

13.05.2022 _ Svizzera Overshoot Day

Il Country Overshoot Day riflette l'impronta ecologica di un Paese confrontando la domanda della popolazione e la biocapacità della nazione. /

<https://www.overshootday.org/>

https://www.genevaenvironmentnetwork.org/resources/updates/switzerland-overshoot-day-2021/#scroll-nav_2



<https://www.footprintnetwork.org/swissfacts/>

Impegno di csc costruzioni sa : diminuire l'impronta ecologica attraverso l'economia circolare

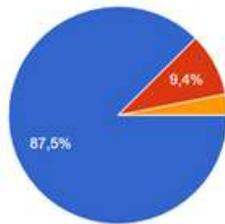
Calcola la tua impronta ecologica:

<http://www.footprintcalculator.org/>

Die Mitarbeiter nahmen auch an einem Fragebogen zum Energieverbrauch im Büro und zu den wichtigsten Nachhaltigkeitsthemen teil.

Con il computer: alla fine della giornata lavorativa, spegni l'alimentazione?

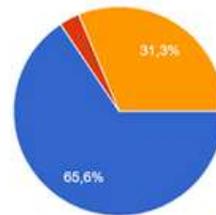
32 risposte



● si
● no
● non ci ho mai pensato
● non lo so

Aria condizionata: evitate di surriscaldare l'ufficio (19 gradi consigliati)?

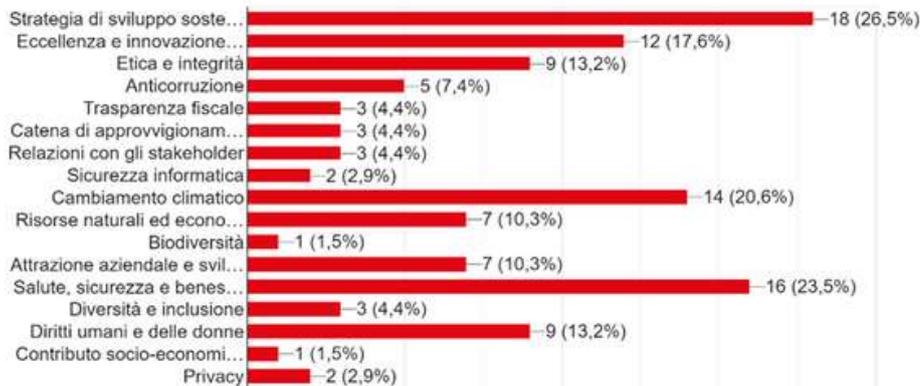
32 risposte



● si
● no
● non sempre

Indicate qui di seguito i 3 temi che ritenete prioritari

68 risposte



REDUZIERUNG DER CO2-EMISSIONEN

CSC beteiligt sich an Tree-Nation-Projekten.

Im Jahr 2022 finanzierte die CSC das Projekt "Agroforestry To Stop the Desert" in Burkina Faso. Das Projekt "Planting for the Planet" wurde von Wangari Maathai ins Leben gerufen und umfasst die Wiederaufforstung in der Provinz Sanguié, um das Vordringen der Wüste zu bekämpfen. Durch die Aufforstung steigt auch der Wasserspiegel in den oberirdischen Grundwasserleitern der Brunnen, so dass die Entnahme von Wasser weniger schwierig ist. Wir helfen bei der Anlage von Gartenbrunnen, wo es nötig und möglich ist. Manchmal reicht ein einziger Brunnen aus, um ein Dorf mit Wasser zu versorgen. Die Vereinigung Baobab29 entsendet regelmäßig Missionen in das Gebiet und arbeitet mit der lokalen Vereinigung APCP (Association d'Aide à la Protection du Capital Productif) zusammen.

The certificate features the TAC logo on the top left and the tree-nation logo on the top right. The main title is "CERTIFICATO DI RICONOSCIMENTO" with a ribbon graphic behind it. Below the title, it says "rilasciato a" followed by the CSC logo and "webuild group". The central text states "4140 KG di CO2 compensati" and "23 alberi piantati". At the bottom, it identifies the project as "PROJECT AGROFORESTRY TO STOP THE DESERT, BURKINA FASO". On the bottom left, there is a signature box for "Maxime Renaudin" and contact information for Tree-Nation ASBL. A QR code is located on the bottom right.

TAC **tree-nation**

**CERTIFICATO
DI RICONOSCIMENTO**

rilasciato a

CSC  **webuild group**

4140 KG di CO2 compensati
23 alberi piantati

PROJECT AGROFORESTRY TO STOP THE DESERT, BURKINA FASO

Maxime Renaudin

Informazioni sul certificato:
Tree-Nation ASBL
N° del registro BE0727828810
Avenue Louise 367
1050 Bruxelles
Belgium



23
Trees planted



4140 kg
CO2
compensated

Beitrag der CSC zur nachhaltigen Entwicklung

Beitrag zur integrativen und sozialen Entwicklung

Humanressourcen

Gesundheit und Sicherheit, Attraktivität und berufliche Entwicklung, Vielfalt und Integration



64% dipendenti sotto i 50 anni
Esclusi stagisti e apprendisti



11% di presenza femminile
Direzione, CdA, staff e operai

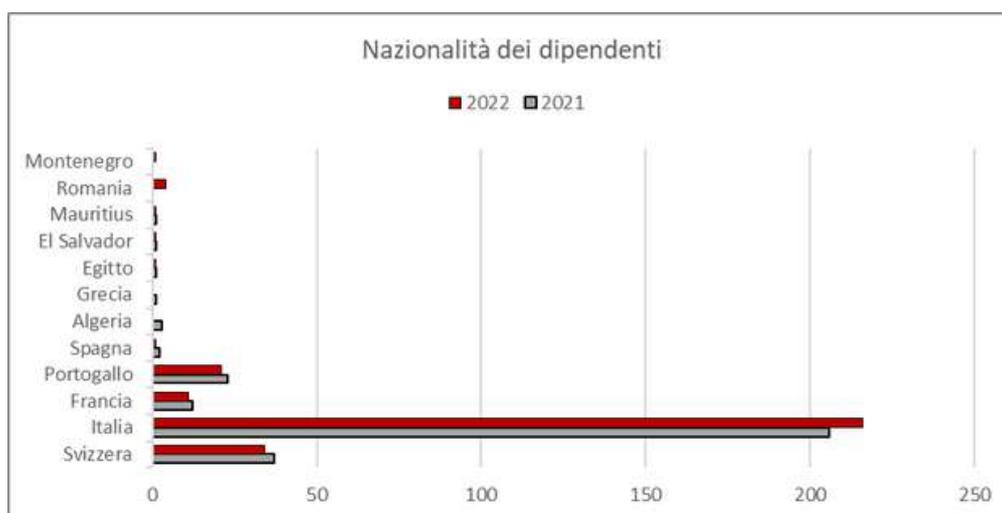
Die Personalverwaltung von csc erfolgt in Übereinstimmung mit den im Ethikkodex definierten Grundsätzen und in Übereinstimmung mit den schweizerischen Gesetzen und Vorschriften.

BELEGSCHAFT DER GRUPPE

Ende 2022 bestand die Belegschaft zu 90 % aus Mitarbeitern in technischen und produktiven Funktionen, während die restlichen 8 % in Funktionen mit Entscheidungsverantwortung und 2 % in leitenden Funktionen tätig waren. 100 % der Verträge sind unbefristet und 3 % sind Teilzeitverträge.

ATTRAKTIVITÄT DES ARBEITSPLATZES

CSC macht die Vielfalt zu einer Stärke und einem Hebel für Wachstum, dank der internationalen Kulturen und Erfahrungen seiner Mitarbeiter. Eines der Ziele für die kommenden Jahre ist die Fortsetzung und Förderung von Vielfalt und Inklusion innerhalb des Unternehmens.



Direkter Personalbestand nach Kategorien

	2021	2022	2023	2024	2025
Leitende Angestellte	7	5			
Mitarbeiter mit Kaderfunktion	14	24			
Mitarbeiter und Produktion	264	262			
Mitarbeiter insgesamt	287	291			

In dem Unternehmen sind Mitarbeiter aus mehr als 10 Nationen beschäftigt. Ein weiterer wichtiger Aspekt der Vielfalt sind junge Menschen. Die folgenden Tabellen zeigen Daten über die Zusammensetzung der Belegschaft nach Altersgruppen, wobei etwa 64 Prozent der Beschäftigten unter 50 Jahre alt sind.

Alter der Mitarbeiter

Alter	2021	2022	2023	2024	2025
<30	28	23			
30-50	147	162			
>50	112	106			
Totale	287	291			

GLEICHSTELLUNG UND EINGLIEDERUNG

CSC setzt sich für die kontinuierliche Umsetzung eines Arbeitsumfelds ein, das die Einbeziehung, Anerkennung und Wertschätzung jeglicher Vielfalt fördert - unabhängig von Geschlecht, Alter, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, sozialem Status, Familienstand oder Religion. Dieser Grundsatz ist ein Wettbewerbsvorteil für das Wachstum, die Schaffung von Synergien sowie das Verständnis und die Nutzung der Herausforderungen eines multikulturellen Geschäftsumfelds im Einklang mit den Bestimmungen der "Politik der Menschenrechte und Chancengleichheit". Der Anteil der Frauen an der Belegschaft der CSC beträgt derzeit 11 %.

Vertretung von Frauen im CSC

	2021	2022	2023	2024	2025
Weibliche Führungskräfte*	1	0			
Männliche Führungskräfte	6	5			
Frauen mit Kaderfunktion**	1	3			
Männer mit Kaderfunktion	13	21			
Weibliche Beschäftigte und Produktion	24	30			
Männliche Mitarbeiter und Produktion	240	232			
Mitarbeiter insgesamt	285	291			

*Direktor=Geschäftsleitung und Verwaltungsrat.

**Projektleiter, Abteilungsleiter und Tätigkeitsleiter.

AUSWAHL UND ERWERB VON RESSOURCEN

Die Auswahl und Beschaffung von Ressourcen basiert auf einem definierten und standardisierten Prozess sowohl für das Unternehmen als auch für die Projekte: Dies beinhaltet eine strukturierte Planung des Personalbedarfs, gefolgt von der Überprüfung des Vorhandenseins potenzieller interner Kandidaten für die benötigten Positionen und der Aktivierung der Marktsuche, wenn das Ergebnis der oben genannten Überprüfung negativ ist.

CSC hat die Politik der Stellenausschreibung und Personalauswahl ohne Unterscheidung von Geschlecht, Religion und Herkunft übernommen.

MITARBEITERBINDUNG (LOYALITÄT)

Im Zusammenhang mit dem Personalwesen ist die Mitarbeiterbindung der Prozess, mit dem das Unternehmen versucht, seine Mitarbeiter zu halten. CSC ist sich des Wertes seiner Mitarbeiter und der Bedeutung von Kontinuität in den Arbeitsteams bewusst. Aus diesem Grund führt das Unternehmen Systeme ein, um das Leben der Mitarbeiter zu verbessern, indem es versucht, durch die folgenden Initiativen einen Beitrag zu persönlichen und familiären Bedürfnissen zu leisten:

- Wachstums- und Karrieremöglichkeiten durch Berufspraktika, jährliche Gespräche mit den Vorgesetzten, um den Kurs des Unternehmens zu bestimmen
- Vom Unternehmen unterstützte Fortbildung nach Absprache mit dem Vorgesetzten
- Gemeinsame Schulungstage und Teambuilding, die das Unternehmen mit allen Mitarbeitern organisiert
- Flexibilität der Arbeitszeiten im In- und Ausland
- Möglichkeit der Telearbeit an einem Tag pro Woche
- Boni für Betriebszugehörigkeit
- Möglichkeit der internen Mobilität

LOHNGLEICHHEIT ZWISCHEN MÄNNERN UND FRAUEN

Die Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern ist gewährleistet, wenn Frauen und Männer für gleiche und gleichwertige Arbeit gleiches Entgelt erhalten. CSC nutzte das vom Gewerkschaftsbund Logib zur Verfügung gestellte Instrument, um seine eigene Situation in Bezug auf die Lohngerechtigkeit zwischen Männern und Frauen zu bewerten. Durch diese Analyse, die mit dem Mai 2022 als Benchmark durchgeführt wurde, konnte CSC feststellen, dass tatsächlich eine geschlechtsspezifische Auswirkung vorhanden ist. Dies wird der Ausgangspunkt für das Unternehmen sein, um Maßnahmen und Praktiken umzusetzen und diesen Prozentsatz zu senken.

Dettagli dell'analisi della parità salariale destinati all'autorità di controllo

Mese di riferimento	05 / 2022	Differenza salario medio	Le donne guadagnano CHF 747 (9.3%) di meno.
Numero di dipendenti	295 di cui 33 (11.2%) donne e 262 (88.8%) uomini	Differenza salariale di genere inspiegabile	Considerando le caratteristiche personali e quelle relative al posto di lavoro, le donne guadagnano il 11.2% di meno.
Numero di dipendenti inclusi nell'analisi	295 di cui 33 (11.2%) donne e 262 (88.8%) uomini		Impatto di genere presente



SICHERHEITSKULTUR

Die Sorge um die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer ist einer der Grundwerte von csc. Das Unternehmen hat ein nach ISO 45001 zertifiziertes Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz eingeführt, in dem festgelegt ist, wie die wichtigsten Prozesse ablaufen und welche spezifischen Aufgaben und Zuständigkeiten zur Erreichung der festgelegten Ziele und zur Umsetzung der Gesundheits- und Sicherheitspolitik des Unternehmens bestehen. CSC ist bestrebt, ein Höchstmaß an Gesundheits-, Sicherheits- und Hygieneschutz für seine Mitarbeiter aufrechtzuerhalten und die erforderlichen Präventions- und Schutzmaßnahmen zur Vermeidung oder Minimierung berufsbedingter Risiken sicherzustellen. Alle Mitarbeiter sind angehalten, Risiken präventiv zu bewerten und zu managen und proaktiv zu handeln, um unsichere Situationen und Verhaltensweisen zu vermeiden und so zur Aufrechterhaltung eines gesunden Arbeitsumfelds beizutragen, in dem sie arbeiten, um ihre eigene Sicherheit und die ihrer Kollegen zu gewährleisten. CSC ist bestrebt, eine Kultur der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu verbreiten und alle Mitarbeiter in Informations- und Schulungsmaßnahmen einzubeziehen.

Im Jahr 2022 wurden, auch infolge des Rückgangs des COVID-19-Notfalls, die Umsetzungsaktivitäten des Safety Builders Program, des Programms zur Förderung einer starken Sicherheitskultur in der Organisation, das auf der Stärkung der Führungskapazitäten im Bereich Sicherheit auf allen Managementebenen basiert und im Rahmen der breiteren Strategie für Sicherheitskommunikation und -schulung mit dem Namen "Valyou - Our Health and Safety Way" entwickelt wurde, vollständig wieder aufgenommen.

Sicherheit am Arbeitsplatz ¹					
Index der Unfälle	2021	2022	2023	2024	2025
LITFR	23.74	24.92			
Unfallschwere-Index	1.21	1.4			

¹Projekt in Bearbeitung während des Jahres - (Schweizerische nationale Zahl LITFR = 75)

Sicherheitsschulungsstunden					
Schulungsstunden (Kurstunden x Anzahl der Teilnehmer)	2021	2022	2023	2024	2025
Insgesamt	1050	3670			

KPI Nachhaltigkeit

Soziale KPIs

UMFANG	THEMA	INDIKATOREN
Soziales	Sicherheit	LTIFR (Lost Time Injuries Frequency Rate)
		Sicherheitsschulungsstunden
	Eingliederung	Nationalität und Alter der Beschäftigten
		Mitarbeiter-Stammdaten
		Die Präsenz von Frauen im Unternehmen

Umwelt-KPIs

UMFANG	THEMA	INDIKATOREN
Umwelt	Energie	Energiemanagement
	Wasser	Wasserwirtschaft
	CO2-Emission	Mobilität zwischen Wohnung und Arbeitsplatz
	Kreislaufwirtschaft	Verwertung von Aushubmaterial
		Verwerteter Abfall

KPI Nachhaltigkeit

Wirtschaftliche KPIs

UMFANG	THEMA	INDIKATOREN
Wirtschaft	Wertschöpfungskette	Einhaltung der CSC-Nachhaltigkeitsparameter
	Lokale Wirtschaft	Lokale Unterauftragnehmer (in Bezug auf das Projekt)
	Lieferkette	Beitrag der Lieferkette zur nachhaltigen Entwicklung

Beitrag der Baustellen zu den SDGs

Contributo agli OSS - Gestione progetti - 2022

- 1 Povertà zero
- 2 Fame zero
- 3 Salute e benessere
- 4 Istruzione di qualità
- 5 Uguaglianza di genere
- 6 Acqua pulita e igiene
- 7 Energia pulita e accessibile
- 8 Lavoro dignitoso e crescita economica
- 9 Industria, innovazione e infrastrutture
- 10 Ridurre le disuguaglianze
- 11 Città e comunità sostenibili
- 12 Consumo e produzioni responsabili
- 13 Agire per il clima
- 14 La vita sott'acqua
- 15 La vita sulla terra
- 16 Pace, giustizia e istituzioni
- 17 Partnership per gli obiettivi

