

Darstellung

QEHS POLITIK

Dokument Nr.: 21-001-P-R0-de

Revision	Datum	Verfasst	Überprüft	Genehmigt
0	01.07.2020	TEP	RIL	BUZ+CAR

1 Mission und Vision

“TOP OF MIND” IN TICINO, TOP 5 IN DER SCHWEIZ

csc ist ein Referenzunternehmen auf kantonaler Ebene und ein geschätzter Player auf nationaler Ebene für die Planung und den Bau folgender Werke:

- Kommunikationsinfrastruktur (Strassen und Autobahnen, Eisenbahnlinien, Brücken und Viadukte);
- Hydraulik- und Wasserkraftanlagen (Staudämme und Kraftwerke);
- Hoch- und Tiefbau, auch als General- und Totalunternehmung (Planung, Bauleitung und Errichtung).

csc möchte ihr Einflussbereich über die Landesgrenzen hinaus auf die Nachbarländer ausdehnen und auch mit internationalen Kunden zusammenarbeiten, danke der Unterstützung und der Zusammenarbeit mit ihrer Muttergesellschaft webuild S.p.A., einer der bedeutendsten Global Player im Bau grosser und komplexer Infrastruktur.

2 Werte

PROFESSIONALITÄT – VERTRAUENSWÜRDIGKEIT – INTEGRITÄT – TRANSPARENZ – NACHHALTIGES WACHSTUM – GEWÄHRLEISTUNG DER VIELFALT

csc möchte ihren Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld anbieten, in dem ihre Kompetenzen am besten zur Geltung kommen. Der berufliche Werdegang jedes einzelnen wird lediglich durch seine Leistung und seinen Einsatz bestimmt. Von ihren Mitarbeitern erwartet die Unternehmung Professionalität, Vertrauenswürdigkeit, Integrität und Transparenz. Ihrerseits sorgt csc für die höchsten ethischen, beruflichen und gesetzlichen Standards.

csc richtet ihre Tätigkeiten nach dem nachhaltigen Wachstum und setzt sich für die wirtschaftliche, soziale und umweltfreundliche Entwicklung in den Einsatzorten beitragen; zu diesem Zweck arbeitet csc eng mit den Partnern zusammen, um die besten Projektlösungen zu finden und technischen Wahlen zu treffen.

csc schätzt jeden einzelnen und bemüht sich, inklusive Arbeitsumfelder zu schaffen und zu fördern, in denen die Vielfalt anerkannt und gewürdigt wird. Das Unternehmen unterstützt seine Mitarbeiter bei der Kompetenzentwicklung, damit sie ihr Potenzial voll ausschöpfen und den bestmöglichen Beitrag leisten können.

Die beiliegende Charta der Werte beinhaltet all diese ethischen Werte und Grundsätze.

3 Strategie

QUALITÄT – UMWELT – SICHERHEIT UND GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ

csc stützt ihren Erfolg auf die Qualitätskultur, den Umweltschutz sowie die Sicherheit und die Gesundheit am Arbeitsplatz. Diesbezüglich wurde eine geeignete Geschäftspolitik entwickelt, die dem Zweck, der Grösse und dem Rahmen sowie den spezifischen Risiken und Chancen gerecht wird.

Die Geschäftspolitik hält die Prioritäten fest, die die laufende Verbesserung der Operationen ermöglicht zugunsten aller Beteiligten, d.h. Mitarbeiter, Aktionäre, Lieferanten, Berater und der Bevölkerung, Endbegünstigte der geschaffenen Werke und erbrachten Dienstleistungen.

Zu diesem Zweck hält csc folgende Verpflichtungen fest:

- Umsetzung und Beibehaltung des Managementsystems für die Qualität, die Umwelt, die Gesundheit und die Sicherheit am Arbeitsplatz gemäss den internationalen ISO 9001, 14001 und 45001 Normen;
- besondere Berücksichtigung des Arbeitsumfelds sowie der Risiken und Chancen in allen Entwicklungsphasen eines Projektes;
- Einhaltung der Rechtsvorschriften sowie der gesetzlichen und gesamtvertraglichen (Landesmantelvertrag) Mindestlöhne;
- Bereitstellung aller Ressourcen - personellen, technologischen und finanziellen - zwecks Entwicklung und Umsetzung des Managementsystems für die Qualität, die Umwelt und die Sicherheit damit dank dem Einfallsreichtum und der Raffinesse der technischen Lösungen die allerbesten Werke geschaffen und Dienstleistungen erbracht werden;
- Aufwertung der Mitarbeiter, indem sie dank Informationsprogrammen, Aus- und Fortbildung mitbeteiligt und motiviert werden um ihre berufliche Entwicklung und ein geeigneter Wissensstand für die ihnen zugewiesenen Aufgaben zu garantieren;
- sichere und gesunde Arbeitsbedingungen gewährleisten damit Verletzungen und Krankheiten vorgebeugt werden sowie ein Risikomanagement gemäss der „Hierarchie der Präventions- und Schutzmassnahmen“, d.h.:
 - o Beseitigung der Risiken;
 - o Ersatz durch weniger gefährliche Prozesse, Tätigkeiten, Materialien oder Ausrüstungen;
 - o technische-konstruktive Massnahmen;
 - o Organisationsmassnahmen;
 - o persönliche Schutzausrüstung.

Zu diesem Zweck werden die Arbeitnehmer herangezogen und beteiligt.

- Bereitstellung von Massnahmen und Verfahren, um Notsituationen zu bewältigen und zu begrenzen;

- Einsatz von Verfahren, Technologien und Materialien, die den Verbrauch natürlicher Ressourcen (insbesondere nicht erneuerbarer) verringern und die negativen Auswirkungen auf Qualität, Sicherheit der Arbeitnehmer und Umwelt möglichst begrenzen;
- Erhebung und Analyse der Unfallereignisse des Personals, um deren Schweregrad und Häufigkeit zu verringern;
- Minimierung der Verwendung von potenziell schädlichen und gefährlichen Materialien und Produkten;
- Trennung, Verwertung und Recycling sämtlicher wiederverwertbaren Materialien und Produkte sowie ordnungsgemäße Entsorgung von nicht wiederverwendbaren Abfällen;
- Räumung und Wiederaufbau der Baustellenbereiche nach Arbeitsbeendigung, so dass das Grundstück aufgewertet wird und die Ausgangsbedingungen der Umgebung möglichst wiederhergestellt werden;
- Lieferanten und Subunternehmer möglichst in die Verbreitung dieser Richtlinie einbeziehen;
- Regelmässige Durchführung von internen Prüfungen, um die richtige Anwendung dieser Politik sicherzustellen und Nichtübereinstimmungen zu vermeiden oder - nötigenfalls - Fehler zu beheben und in „Ressourcen“ zur Verbesserung umzuwandeln;
- Kommunikation, Verbreitung und Verständigung dieser Prinzipien innerhalb des Unternehmens und der Lieferkette pflegen, um eine ständige Verbesserung zu gewährleisten.

Lugano, 01.07.2020

Matteo Buzzetti
Generaldirektor

Roberto Canepa
Direktor CFO

Beilage : Charta der Werte