

CODICE CONDOTTA FORNITORI

csc costruzioni sa

1 Introduzione

Il presente codice di condotta delinea le regole comportamentali delle attività quotidiane della catena del valore csc. Il presente codice di condotta fornitori rappresenta i principi che csc trasmette ai propri fornitori e subappaltatori ai quali chiede di sottoscriverli mediante la firma del contratto. Ci aspettiamo che i nostri fornitori condividano l'impegno verso pratiche commerciali etiche, sicure e responsabili, e sostengano i nostri Valori di sicurezza, integrità, responsabilità, apertura, semplicità e spirito di intraprendenza. I principi presenti in questo documento illustrano l'impegno della nostra azienda e quello che ci aspettiamo da voi fornitori, fin dall'inizio della nostra collaborazione, insieme ai principi di comportamento a cui attenersi quando lavoriamo insieme. È fondamentale che il vostro personale e quello dei vostri fornitori sia informato sui contenuti di questo documento e ne assicuri il pieno rispetto e diffusione.

1.1 Applicazione

Ai fini del presente Codice di Condotta per i fornitori, si definisce Fornitore qualsiasi individuo o organizzazione che fornisca, venda o affitti materiali, prodotti o servizi direttamente a csc. Il nostro Codice di Condotta per i fornitori spiega i requisiti e le aspettative nei confronti dei nostri fornitori e come lavorano con noi. Chiediamo ai nostri fornitori e subappaltatori di agire in modo coerente con il presente Codice e li incoraggiamo a fissare aspettative per i loro stessi fornitori, affinché agiscano in linea con il Codice di Condotta per i fornitori di csc. Il presente documento è vincolante per tutti i fornitori, insieme al Codice Etico csc ed al personale interno csc.

2 Principi di condotta per i fornitori di csc costruzioni sa

2.1 Qualità ed eccellenza realizzativa

Promuoviamo l'impiego delle migliori competenze, tecniche e tecnologie disponibili per la progettazione e la realizzazione dei nostri progetti. Coinvolgiamo l'intera catena del valore per assicurare che le nostre opere siano realizzate "a regola d'arte" e nel pieno rispetto delle prescrizioni progettuali, al fine di soddisfare e superare le aspettative dei clienti. Adottiamo lo standard di gestione aziendale di qualità ISO 9001.

Ai fornitori si richiede di operare nel pieno rispetto delle politiche per la Qualità di csc e dei requisiti contrattuali applicabili, verificando e vigilando costantemente sul loro rispetto sia da parte del suo personale che da parte dei suoi fornitori, ridurre al minimo le non conformità e promuovere iniziative che contribuiscano al miglioramento continuo dei processi produttivi e delle performance di qualità.

2.2 Salute e sicurezza sul lavoro

Tuteliamo l'integrità, la salute e la sicurezza dei nostri lavoratori in tutte le nostre attività e in tutti i luoghi di lavoro. Chiunque, nei nostri luoghi di lavoro, ha il diritto di intervenire e sospendere le attività nei casi in cui esista il dubbio che la salute e la sicurezza possano essere compromesse. Formiamo continuamente il nostro personale di cantiere coinvolgendolo in iniziative come Safety ValYou. Si adotta lo standard di gestione della sicurezza ISO 45001.

Al fornitori di csc si chiede di operare nel pieno rispetto delle politiche per la Salute e Sicurezza di csc e dei requisiti contrattuali applicabili, verificando e vigilando costantemente sul loro rispetto sia da parte del suo personale che da parte dei suoi fornitori e subappaltatori e ridurre al minimo gli infortuni e gli incidenti sul lavoro, anche attraverso opportuni programmi di sensibilizzazione, informazione, formazione e addestramento dei lavoratori.

2.3 Ambiente

Tuteliamo l'ambiente in ogni nostra attività, operando nel pieno rispetto delle leggi applicabili e orientando le nostre azioni ai principi di prevenzione e *Circular Economy*. Promuoviamo l'uso razionale delle risorse naturali ed energetiche e la minimizzazione degli impatti ambientali in termini di rifiuti, emissioni, biodiversità, patrimonio culturale e paesaggistico. Garantiamo, inoltre, il diritto di ognuno ad intervenire nei casi in cui esista il dubbio che l'ambiente possa essere compromesso. Adottiamo lo standard di gestione aziendale ISO 14001.

I fornitori di csc si impegnano a rispettare il territorio favorendo l'uso responsabile delle risorse e l'impiego di prodotti riciclati, recuperati e/o meno lesivi per l'ambiente, preferendo i prodotti locali, a sostegno dell'economia regionale e più in generale dei principi della green economy e della lotta al cambiamento climatico. Si impegnano, inoltre, a ridurre al minimo gli impatti sugli ecosistemi naturali limitando, ove possibile, la produzione di rifiuti, emissioni ed effluenti, nonché promuovendo il recupero e il riutilizzo degli scarti.

2.4 Condizioni di lavoro eque e favorevoli

Csc tutela l'integrità e la dignità di tutte le persone che collaborano in azienda, garantendo condizioni di lavoro rispettose dei diritti umani sanciti nella Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite e nelle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Salvaguardiamo i lavoratori da atti di molestia e violenza, sia fisica che psicologica. Non tolleriamo alcuna forma di lavoro irregolare, minorile, forzato o obbligato, né le pratiche che costituiscono moderne forme di schiavitù e la tratta di esseri umani.

I fornitori di csc garantiscono condizioni di lavoro del personale conformi alle normative svizzere e/o locali, agli accordi collettivi e alle convenzioni di riferimento in materia di orari di lavoro, straordinari, ferie, retribuzioni, benefit e condizioni di alloggio, laddove previsti. Le retribuzioni saranno pagate direttamente ai lavoratori, regolarmente, senza ritardo e senza deduzioni non previste dalla legge. Dichiarano altresì di impiegare solo lavoratori con età non inferiore al minimo stabilito dalle normative locali o a quella prevista per terminare la scuola dell'obbligo e, in ogni caso, non inferiore a 15 anni. Ai lavoratori con età inferiore a 18 anni dovranno essere assegnate attività compatibili con la tutela e lo sviluppo della loro salute psico-fisica. Si riconosce ai lavoratori la libertà di associazione e il diritto di contrattazione collettiva.

2.5 Pari opportunità e non discriminazione

Csc offre al personale pari opportunità di impiego in tutte le fasi del rapporto lavorativo, assicurando che ogni decisione sia basata su criteri oggettivi. Contrastiamo qualsiasi atteggiamento di violenza, minaccia o intimidazione, le coercizioni, le offese, le molestie sessuali, il bullismo e il mobbing. Allo stesso modo, non tolleriamo alcuna forma di discriminazione basata su sesso, nazionalità, appartenenza etnica, razza, stato sociale e civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge o indipendente dalle esigenze lavorative. Al contrario, promuoviamo la creazione di luoghi di lavoro inclusivi in cui le diversità siano riconosciute, promosse e valorizzate.

Come fornitore di csc, si impegna a garantire pari opportunità di trattamento ai lavoratori nei processi che regolano tutte le fasi del rapporto di lavoro (assunzioni, formazione, promozioni, riorganizzazioni, etc.); – contrastare comportamenti offensivi, discriminatori, violenti e intimidatori nei luoghi di lavoro, affinché vengano rimosse eventuali cause che possano creare discriminazione, anche involontariamente; – promuovere nei luoghi di lavoro una cultura tesa a valorizzare le diversità e l'inclusione, anche mediante azioni di sensibilizzazione e formazione del personale.

2.6 Anticorruzione e contrasto frodi

Riconosciamo l'importanza di condurre il nostro business nel rispetto della legalità, con integrità, trasparenza e correttezza. Contrastiamo qualsiasi forma di frode e di corruzione, attiva o passiva, che possa coinvolgere non solo Funzionari Pubblici ma anche soggetti privati, e ci impegniamo ad operare adottando i più elevati standard etici. Abbiamo implementato un programma completo per prevenire i rischi di pratiche illecite nella conduzione delle attività aziendali, fornendo regole e principi ispirati alle più rigorose previsioni in materia di anticorruzione e contrasto delle frodi.

Al fornitore csc chiede di operare nel rispetto della legalità e dei principi etici, del modello Anticorruzione csc, non incoraggiare benefici impropri e segnalare comportamenti fraudolenti.

2.7 Privacy

Garantiamo che il trattamento dei dati personali dei nostri dipendenti e dei soggetti che entrano in contatto con noi avvenga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti nei Paesi in cui operiamo. Trattiamo i dati personali in modo lecito e secondo correttezza e registriamo i dati raccolti solo per scopi determinati, espliciti e legittimi, conservandoli per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi della raccolta. Adottiamo idonee misure di sicurezza durante la raccolta e la conservazione dei dati personali, al fine di evitare rischi di distruzione o perdita degli stessi, accessi non autorizzati o trattamenti non consentiti.

Come fornitore di csc si impegna a processare i dati personali secondo le modalità concordate, a raccogliere solo i dati necessari per scopi specifici e strettamente legati allo svolgimento della sua attività, a adottare le misure idonee perché la conservazione dei dati avvenga in modo accurato e proteggere l'accesso ai dati da parte dei soggetti non autorizzati, garantendo la loro integrità e confidenzialità attraverso gli strumenti tecnico organizzativi più adatti.

Firma del fornitore / subappaltatore

.....

Lugano, 26.07.2023