

2022

RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ

CSC



webuild group



SOMMARIO

01

L'azienda



Aree di business

02

Strategia sostenibilità



- Linee strategiche
- Piano ESG
- Obiettivi 2023

03

Strategy



Matrice di materialità

04

Contributo csc allo sviluppo sostenibile



- alla crescita economica e tecnologica
- alla gestione sostenibile delle risorse ambientali
- allo sviluppo inclusivo e sociale

05

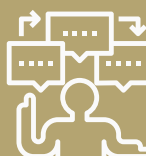
KPI Sostenibilità



- KPI Sociali
- KPI Ambientali
- KPI Economici

06

Contributo dei cantieri agli SDG



L'azienda

Chi siamo

CSC Costruzioni SA opera in Svizzera da oltre 60 anni, progettando e realizzando strutture sostenibili e di alta qualità. Con oltre 60 progetti in corso e 300 dipendenti che applicano la loro esperienza e il loro know-how alla creazione di strutture complesse e sostenibili, CSC Costruzioni SA è un'azienda solida e senza eguali in Svizzera.

Non ci limitiamo a soddisfare le aspettative della società e dei nostri clienti. Puntiamo all'eccellenza e alla qualità in ogni nostro progetto, per realizzare strutture utili e sostenibili per oggi e per domani.

Con un'offerta diversificata che spazia dalla costruzione di centri dati ed edifici all'ingegneria civile e alle opere in sotterraneo, lavorando come un'azienda completa, ci impegniamo a sviluppare soluzioni più rispettose dell'ambiente che migliorino la nostra vita quotidiana e rispondano alle sfide che ognuno di noi deve affrontare.

Trasparenza e rispetto sono i nostri valori fondamentali per continuare a sviluppare nuove soluzioni in un mondo in continua evoluzione.

Impegnata in un'edilizia sostenibile e responsabile, CSC Costruzioni SA è certificata ISO 18001 e ISO 45001. Per meglio identificare e rispondere alle problematiche ambientali, partecipiamo al programma svizzero Triple Impact, che aiuta le aziende in Svizzera a raggiungere gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

CSC Costruzioni SA ha sempre potuto avvalersi del know-how e dell'esperienza del suo azionista unico, Webuild, uno dei principali attori internazionali nel settore delle costruzioni.



L'azienda

Aree di buisness



Edilizia

Negli ultimi anni, l'attività dell'azienda nella costruzione di edifici scolastici si è estesa con successo, al punto che CSC è diventata un'azienda di riferimento nel settore, sia nei grandi progetti che nelle piccole costruzioni private, ottimizzando i processi. In tutti i settori dell'edilizia, sosteniamo gli attori pubblici e privati nelle loro risposte alle sfide dello sviluppo e della rigenerazione urbana e alle diverse modalità di convivenza tra le persone.



Genio civile

Costruiamo strutture di genio civile in tutta la Svizzera. Tutte le opere infrastrutturali sono fondamentali per la vita quotidiana della collettività in termini di sicurezza e comfort. È per questo motivo che l'impegno di CSC nei lavori civili è totale indipendentemente dalla complessità e dal valore dell'opera.



Galleria

Dal 1960 ad oggi abbiamo realizzato alcune delle più importanti opere nel territorio nazionale che hanno segnato punti di svolta nella storia delle infrastrutture della Svizzera. La competenza di CSC garantisce la continuità nel costruire grandi opere anche in futuro, con i medesimi eccellenti risultati.



Data Center

Impegnati in una transizione digitale responsabile, permettiamo alle aziende di affidarsi a data center che incorporano le migliori pratiche in termini di eco-responsabilità.

Strategia sostenibilità

"Costruire infrastrutture di qualità, pensando al benessere delle persone, allo sviluppo del territorio e al rispetto dell'ambiente non sono solo la nostra priorità, ma la nostra sfida più grande."

La Strategia di Sostenibilità di CSC è pienamente integrata nel modello di business grazie al piano ESG e nella strategia complessiva del gruppo Webuild, e si basa su due pilastri chiave: contributo alle sfide globali declinate dall'ONU negli SDG e impegno continuo per una condotta responsabile nella gestione della catena del valore.

- Contributo alle sfide globali declinate dall'ONU negli SDG
- Impegno continuo per una condotta responsabile nella gestione della catena del valore

CONTRIBUTO ALLE SFIDE GLOBALI

Il primo pilastro attiene al core business aziendale, incentrato sulla capacità del Gruppo di realizzare progetti infrastrutturali nelle aree della Sustainable Mobility, Clean Hydro Energy, Clean Water e Green Buildings in grado di offrire ai clienti e al mercato un contributo alle sfide globali poste da urbanizzazione, cambiamenti climatici, scarsità di risorse naturali e innovazione tecnologica.

CONDOTTA RESPONSABILE

Il secondo pilastro è incentrato sulle business practice di responsabilità etica, sociale ed ambientale, attraverso le quali il Gruppo mira ad assicurare la tutela e valorizzazione delle persone e dell'ambiente, nonché lo sviluppo socio-economico.

Contribuiamo all'avanzamento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

attraverso:

il nostro Core Business

Supportiamo i clienti nelle aree della mobilità sostenibile, l'acqua, l'energia idroelettrica e i green building, realizzando infrastrutture che contribuiscono allo sviluppo e al benessere delle comunità.



Pillar 1:
Contributo alle sfide globali

le nostre Business Practice

Contribuiamo allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui il Gruppo opera, assicurando il benessere delle persone e il rispetto dell'ambiente.



Pillar 2:
Condotta responsabile



Strategia sostenibilità

Piano ESG

CSC ha definito un Piano ESG per il periodo 2023-2026 incentrato su tre aree strategiche – Green, Safety & Inclusion e Innovation. Su tali aree prioritarie, CSC ha definito una serie di programmi e target specifici da perseguire nel periodo del piano, come di seguito rappresentati:



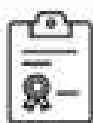
Strategia sostenibilità

Piano ESG

La Società adotta un modello di gestione e organizzazione aziendale basato su un sistema di principi (Codice Etico, Politiche) e di strumenti di gestione e controllo (risk management, Modelli, procedure, controlli) finalizzati al presidio dei temi rilevanti di natura ESG (Environmental, Social, Governance), in linea con le normative svizzere, nonché con i principali standard e linee guida internazionali.



POLITICA DI SOSTENIBILITÀ



Politica QHES



Politica Diritti Umani e
Inclusione



Politica
Anticorruzione

CODICE ETICO

CODICE CONDOTTA FORNITORI



**Sistemi di
gestione e
monitoraggio**

SISTEMA DI RISK MANAGEMENT



9001:2015



14001:2015



45011:2018

Sistema integrato di gestione QHES

SISTEMA DI REPORTING INTERNO

Strategia sostenibilità

Piano ESG

CODICE ETICO

CSC ha adottato un Codice Etico che definisce i principi e le regole di comportamento che i soggetti che lavorano per e con CSC devono rispettare e a cui devono ispirarsi nelle loro attività quotidiane. I destinatari del Codice Etico sono gli amministratori, i dirigenti e i dipendenti di CSC nonché tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con CSC rapporti e relazioni, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. Il Codice Etico si sviluppa attraverso un percorso che nasce dalla definizione dei Pilastri identitari della Società e si declina nella descrizione delle relazioni di CSC con i propri collaboratori, con i partner e, più in generale, con gli stakeholder aziendali. Il Codice esplicita i comportamenti costruttivi da adottare nell'ambito aziendale, disegnando un modello di leadership etica a cui aderire.

CODICE CONDOTTA FORNITORI

I principi espressi nelle Politiche d'azienda sono ribaditi nel Codice di Condotta Fornitori, lo strumento adottato dalla Società a metà 2022 per estendere le proprie pratiche di gestione responsabile e sostenibile alla catena di fornitura. Il Codice di Condotta Fornitori è vincolante per i fornitori di CSC e, insieme al Codice Etico, costituisce parte integrante dei rapporti contrattuali con la Società.

POLITICHE AZIENDALI

CSC ha emesso una serie di Politiche aziendali che, unitamente al Codice Etico, costituiscono i punti di riferimento principali per coloro che operano in CSC. Le Politiche aziendali, disponibili nel sito internet della Società e nella piattaforma di condivisione documenti aziendale, sono brevemente descritte di seguito:

Politica di Sostenibilità: contiene i principi che la Società si è impegnata a rispettare nella conduzione delle sue attività, al fine di contribuire al progresso economico, al benessere sociale e alla protezione ambientale dei Paesi in cui opera.

Politica per la Salute e Sicurezza, Qualità e Ambiente: contiene i principi che la Società si è impegnata a rispettare per proteggere la salute e la sicurezza dei propri lavoratori, fornitori e subappaltatori in tutte le fasi di progettazione, realizzazione e sviluppo delle sue attività e dei luoghi di lavoro, definendo l'obiettivo aziendale di "zero infortuni", nella conduzione delle sue attività, al fine di mitigare i possibili effetti negativi sull'ambiente, salvaguardare l'ecosistema e incrementare gli impatti benefici e al fine di garantire la piena soddisfazione dei clienti, il coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder e il miglioramento continuo del Sistema Qualità, basato sul principio fondamentale del "costruire a regola d'arte".

Politica per il rispetto dei Diritti Umani e dell'Inclusione: contiene i principi che la Società si è impegnata a rispettare al fine di assicurare la tutela della dignità umana, condizioni di lavoro eque e favorevoli, nonché la protezione dei diritti umani degli stakeholder interessati dalle attività aziendali e per promuovere ambienti di lavoro inclusivi, in cui le capacità e il potenziale dei singoli siano valorizzati al meglio, sviluppando il capitale umano aziendale.

Politica Anti-Corruzione: contiene i principi che devono governare la condotta del personale in tema di AntiCorruzione, basati sul principio fondamentale di "tolleranza zero".

Strategia sostenibilità

Piano ESG

POLITICA ANTICORRUZIONE

In quanto entità legata a un gruppo industriale di dimensioni internazionali, specializzato nella costruzione di grandi opere complesse, che riconosce l'importanza primaria di condurre il proprio business con integrità, trasparenza e correttezza in tutti paesi in cui opera, csc promuove una politica anticorruzione, al fine di consolidare i propri principi etici, di preservare i valori investiti in csc e l'immagine della stessa.

CODICE CONDOTTA FORNITORI

I principi espressi nelle Politiche d'azienda sono ribaditi nel Codice di Condotta Fornitori, lo strumento adottato dalla Società a metà 2022 per estendere le proprie pratiche di gestione responsabile e sostenibile alla catena di fornitura. Il Codice di Condotta Fornitori è vincolante per i fornitori di csc e, insieme al Codice Etico, costituisce parte integrante dei rapporti contrattuali con la Società.

OBIETTIVI 2023

Gli obiettivi del 2023 per csc sono quelli di implementare a 360 gradi la cultura della sostenibilità in azienda e attuare le azioni previste per la road map definita nell'ESG plan.



Formazione sulle malattie professionali



Digitalizzazione dell'azienda



Monitoraggio attivo dei cantieri per raggiungere i target 2023 - 2026



Politica d'impresa sulla diversità e inclusione



Analisi della filiera costruttiva

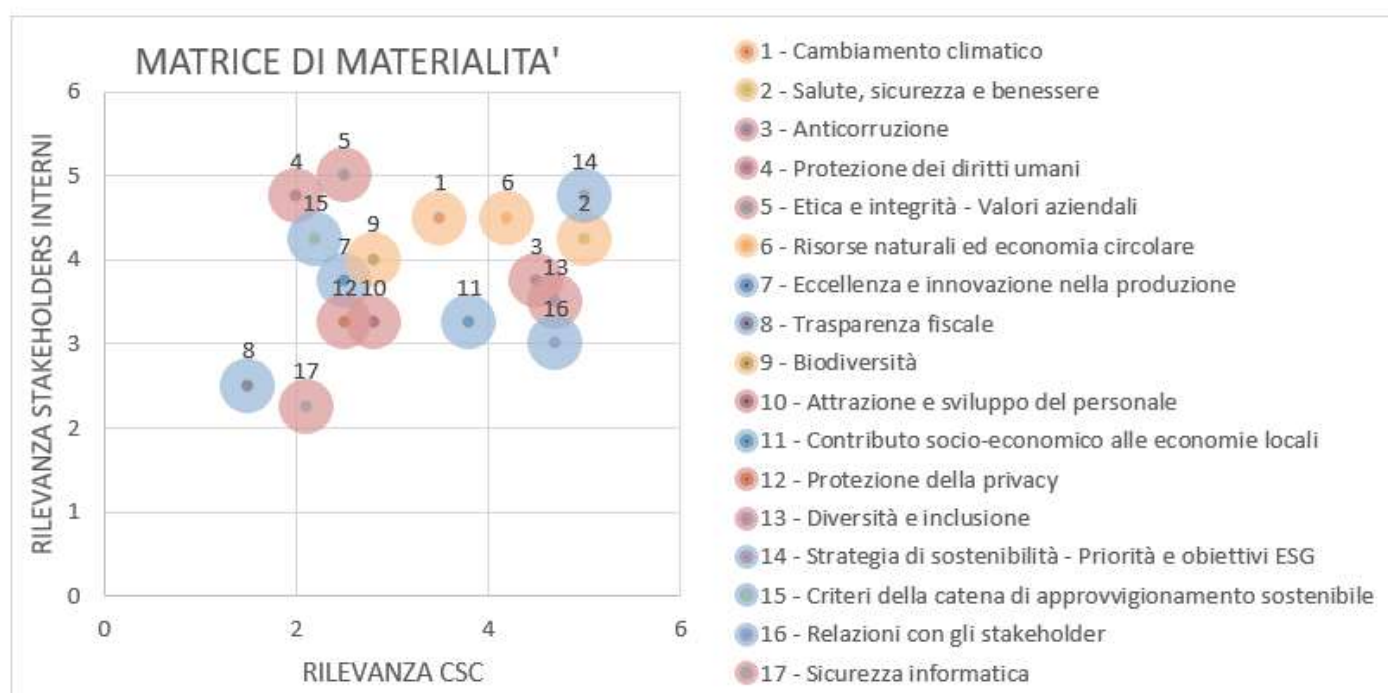
Matrice di materialità

Di seguito si riporta l'elenco dei temi materiali 2022 raggruppati secondo i tre cluster ESG sulla quale è stata basata la matrice di materialità.

GOVERNANCE	SOCIALE	AMBIENTE
Strategia di sostenibilità	Attrazione e sviluppo del personale	Cambiamenti climatici
Eccellenza e innovazione	Salute, sicurezza e benessere	Risorse naturali ed economia circolare
Etica e integrità	Diversità e inclusione	Biodiversità
Anticorruzione	Diritti umani	
Trasparenza fiscale	Contributo alle economie locali	
Catena di fornitura	Privacy	
Relazioni con gli stakeholder		
Sicurezza informatica		

Matrice di materialità

L'analisi di materialità è stata svolta secondo le indicazioni previste dal GRI Universal Standards 2021, il quale propone un nuovo approccio che prevede l'identificazione dei temi materiali in funzione degli impatti più significativi – positivi e negativi, attuali e potenziali – generati dall'Organizzazione su economia, ambiente e persone, inclusi gli impatti sui loro diritti umani. I risultati del processo hanno permesso di assegnare la massima priorità ai temi relativi a "Strategia di Sostenibilità", "Salute, sicurezza e benessere", "Economia circolare".



Contributo CSC allo sviluppo sostenibile

Contributo alla crescita economica e tecnologica

Innovazione, ricerca e sviluppo

Fattore strategico per la crescita sostenibile e la competitività del Gruppo



L'innovazione costante è essenziale per il successo nel settore delle infrastrutture. Oltre a compiere progressi tecnologici sui materiali, componenti e processi produttivi, studiamo ogni nostro progetto prendendo in considerazione le esigenze di tutela ambientale, di sicurezza del personale e di tutela degli interessi delle economie locali emerse dalle valutazioni di impatto socio-ambientale predisposte dai nostri committenti, assicurando al contempo la redditività commerciale dell'iniziativa.

Tra le principali iniziative di successo del 2022 si colloca Axel (cantiere TELT – La Maddalena), la prima soluzione al mondo di robotica per le ispezioni di cunicoli e gallerie. Axel risolve ed annulla i rischi di esplorazione di ambienti critici dal momento che può avanzare senza pilota a bordo, rilevando le condizioni ambientali e rendendo disponibili, a distanza ed in tempo reale, immagini e dati che consentono di stabilire lo stato del territorio esplorato (p.es., temperatura, umidità, stato delle pareti, presenza e concentrazione di gas pericolosi, ecc.). Axel consente quindi di preparare meglio gli interventi di ripristino dell'ambiente oggetto del lavoro, quali ad esempio il lavaggio e il ricambio d'aria, il consolidamento delle pareti e l'installazione degli impianti elettrici.

Webuild's Remote-Controlled Robot

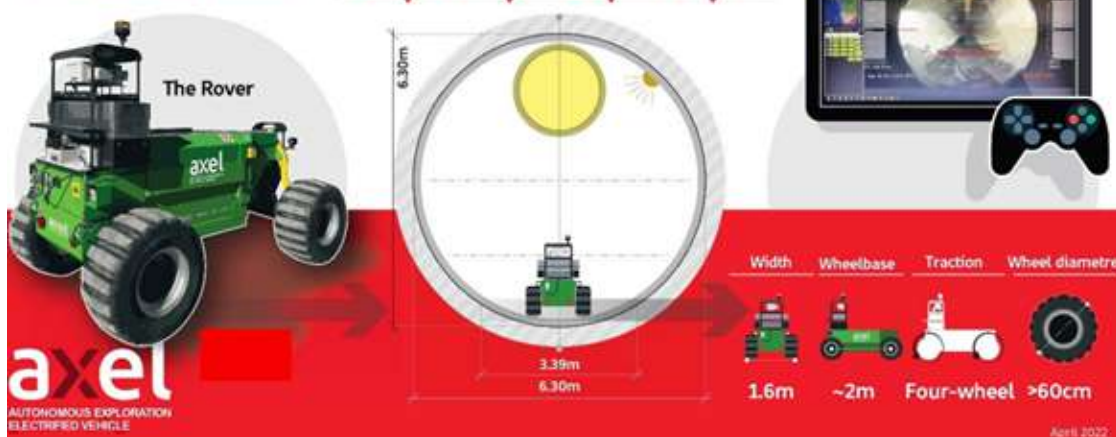
Project TELT - TURIN-LYON HIGH-SPEED RAILWAY
"Nicchie la Maddalena" construction site

World-First Robot Prototype For Inspections by Remote

Maddalena Tunnel

Diameter ~6 m Length ~3 km Humidity 95% Temperature ~40 degrees

Remote-controlled robot for tunnel inspections

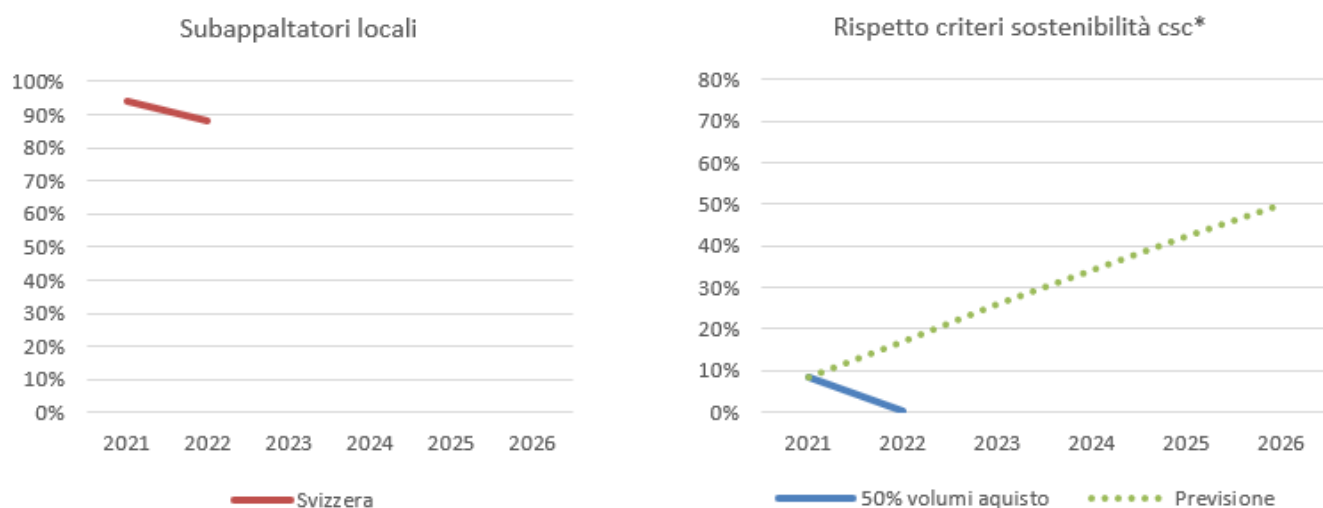


Contributo CSC allo sviluppo sostenibile

Contributo alla crescita economica e tecnologica

SUBAPPALTATORI COINVOLTI LOCALI (CH)

CSC privilegia il coinvolgimento dei fornitori e subappaltatori appartenenti al territorio in cui si trova il progetto. In questo modo si contribuirà direttamente ed indirettamente alla crescita dell'economia locale ed alla condivisione con i territori. Condividere a doppio senso il "know how" e le competenze con i fornitori e subappaltatori locali ci permette di sviluppare solide partnership e di promuovere la crescita e lo sviluppo tecnico della filiera.



*criteri sostenibilità csc basati su un questionario che racchiude informazioni su certificati, policy aziendale, sociale ed ambientale – rispetto dei criteri 30% del punteggio totale

ANALISI SOSTENIBILITÀ SUBAPPALTATORI

CSC durante le fasi di procurement, sia in fase d'offerta che d'esecuzione, dei subappaltatori e fornitori coinvolti attraverso un questionario che indaga gli aspetti di governance, sociale ed ambientale di un'azienda. Questo dato, che riguarda l'obiettivo dell'ESG plan della catena di fornitura, viene valutato sulla base dell'analisi dei fornitori con cui si chiudono i contratti durante l'anno.

La selezione dei fornitori è svolta in base ai principi di correttezza e imparzialità, secondo regole di selezione improntate alla verifica di qualità, idoneità tecnico-professionale, rispetto degli standard applicabili in materia di diritti umani, della normativa in materia di lavoro – comprese le pari opportunità – salute, sicurezza e ambiente e dei criteri di economicità. I fornitori sono tenuti ad accettare formalmente il Codice Etico, il Modello Anti-Corruzione.

Nell'ambito del processo di approvvigionamento riveste un ruolo significativo il processo di qualifica dei fornitori, che ha l'obiettivo di valutare i requisiti del potenziale fornitore secondo i criteri definiti dall'azienda, al fine di includerlo nelle Vendor List aziendali. Il processo di qualifica ha, inoltre, il fine di garantire la copertura delle esigenze csc in tutti gli scenari merceologici e geografici rilevanti. Il processo di qualifica dei fornitori è gestito dal Procurement Department e prevede lo svolgimento preliminare di una serie di controlli sul potenziale fornitore, al fine di verificarne preventivamente l'onorabilità, la mappatura delle competenze e la non appartenenza alle Liste di Riferimento.

Contributo CSC allo sviluppo sostenibile

I potenziali fornitori, oggetto di qualifica per l'inclusione nelle Vendor List aziendali, sono chiamati a compilare un questionario per acquisire e valutare informazioni su diversi aspetti: classificazione attività e produzione, struttura organizzativa e societaria, dati economico-finanziari, iscrizioni e certificazioni, qualità, ambiente e sicurezza, responsabilità sociale (inclusi i diritti umani), informazioni specifiche per categoria merceologica (ove disponibili). Sulla base delle informazioni ricevute, il Procurement Department può disporre l'espletamento di specifiche analisi e approfondimenti. Le visite possono essere effettuate con il supporto di altri dipartimenti aziendali, come il Technical Services e Safety, Environment and Systems, e sono finalizzate a valutare le capacità tecnico-operative del fornitore con specifico riferimento a prodotti e servizi di interesse di csc, approfondendo gli aspetti che potrebbero influenzare il rispetto delle obbligazioni contrattuali da parte del potenziale partner. Per determinati fornitori rientranti nel perimetro di analisi del rischio controparte, sono svolte ulteriori analisi di rischio secondo le modalità, le metodologie e gli strumenti definiti dal Risk Management.

PROCESSO DI DIGITALIZZAZIONE

CSC sta progressivamente adottando cambiamenti volti alla digitalizzazione dei processi aziendali, volti alla riduzione del consumo sia di risorse materiali che ad una centralizzazione dei dati sensibili dei dipendenti.

Durante il 2022, csc ha adottato le business card digitali per tutti i suoi dipendenti, centralizzando e condividendo così i contatti. Questo farà sì che ad ogni turnover, cambio di mansione e/o di sede, non si debbano ristampare le carte da visita.



Contributo CSC allo sviluppo sostenibile

Contributo alla gestione sostenibile delle risorse ambientali

Ambiente

Ottimizzazione nell'uso delle risorse naturali, protezione dell'ambiente e tutela della biodiversità per cantieri sempre più sostenibili



 **69% Rifiuti da cantiere recuperati**
Riutilizzati o riciclati

 **22% Energia rinnovabile**
Cantieri nel perimetro 2022

 **59% Materiale da scavo recuperato**
Riciclato o riutilizzato in loco

La protezione dell'ambiente costituisce una priorità per CSC, formalizzata in una specifica Politica Ambientale, cui si è affiancato un sistema di gestione ambientale certificato in conformità alla norma ISO 14001. Il sistema si compone di una serie di procedure di gestione ambientale che devono essere implementate dalle singole realtà produttive di CSC, opportunamente adattate al contesto normativo e contrattuale applicabile, al fine di assicurare che gli impatti ambientali significativi negativi siano adeguatamente identificati, gestiti e mitigati e gli impatti positivi colti come opportunità.

Nel perimetro d'analisi CSC (progetto con valore > 10 milione con CSC impresa pilota) nel 2022 sono rientrati sei cantieri, in Ticino e Svizzera Romanda, di genio civile ed edilizia, due dei quali appartenenti già al perimetro 2021.

DATI AMBIENTALI ENERGIA, ACQUA, RIFIUTI E MATERIALI

I dati sono raccolti trimestralmente grazie alla collaborazione del team di cantiere e riguardano i seguenti ambiti:

- Gestione rifiuti
- Consumi idrici ed approvvigionamento
- Consumi elettrici ed approvvigionamento
- Impiego materiali naturali

GESTIONE RIFIUTI					
Gestione materiale da scavo (m3)	2021	2022	2023	2024	2025
Riempimenti	13907.5	12135.71			
Materiale da scavo conferito a discarica	8499	166			
Produzione calcestruzzo riciclato	845				
Totali	23251.5	12301.71			
Rifiuti da cantiere riutilizzati/riciclati	2021	2022	2023	2024	2025
Plastica (PET, PVC, PE, PP, PS) (m3)	22	92.92			
Legno (m3)	110	64.39			
Carta	0	63.98			
Metallo	26.25	39.57			
Totali	158.25	260.86			
Rifiuti da cantiere smaltiti in discarica	2021	2022	2023	2024	2025
Plastica (PET, PVC, PE, PP, PS)	22.06	81.21			
Legno	80	52.47			
Carta	0	6.6			
Metallo	0	0			
Totali	102.06	140.28			

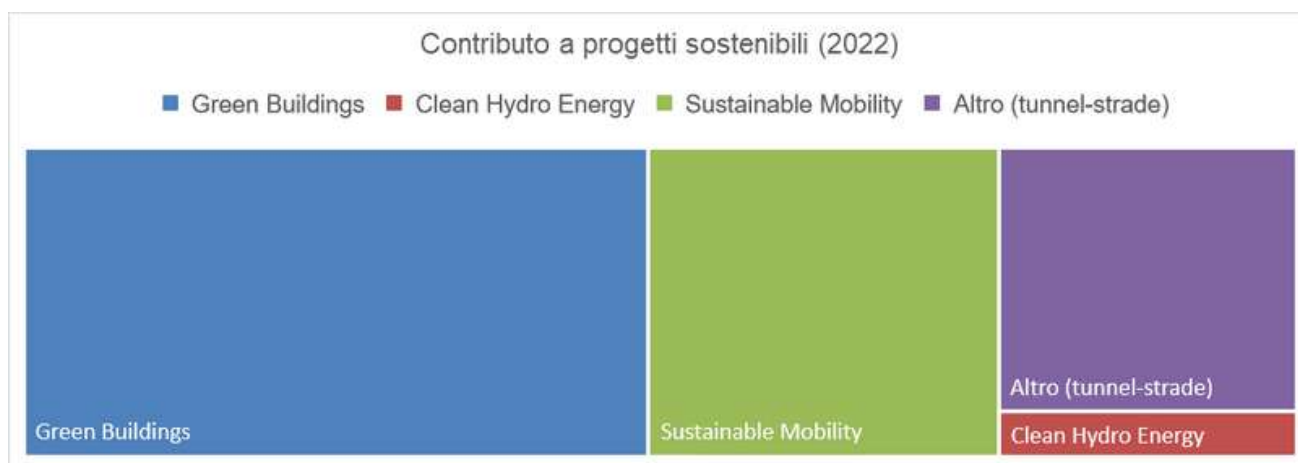
TIPOLOGIE E CERTIFICAZIONE PROGETTI

Nell'ambito dell'impresa generale e totale, siamo chiamati dalla committenza a costruire e consegnare realizzazioni secondo criteri di sostenibilità ben precisi, dettati dalla certificazione scelta per il progetto. Nel 2022, csc ha in fase di costruzione progetti sottoposti alle certificazioni Minergie e SEED.

Certificati di sostenibilità nella costruzione di edifici¹

Certificazioni	2021	2022	2023	2024	2025
SEED	1	1			
Minergie (A,P,ECO)	3	2			
DGNB	1	0			
Progetti Totali ET/EG	10	4			
Totali certificati	50%	75%			
¹ Progetto in corso durante l'anno soggetto a certificazione					

CSC contribuisce alla realizzazione di opere volte all'ottimizzazione dei collegamenti (strade alta percorrenza) ed alla mobilità sostenibile (ferrovia), oltre che alle costruzioni sostenibili.



MOBILITÀ SOSTENIBILE

L'azienda è particolarmente attenta alle esigenze dei propri collaboratori ed alla tutela dell'ambiente. Per questo motivo, sono state introdotte delle misure aziendali volte a ridurre l'impatto dello spostamento dei dipendenti staff e ad agevolare la gestione delle esigenze lavoro/famiglia:

- Incentivo utilizzo del trasporto pubblico: tutti i collaboratori impiegati presso la sede dell'azienda possono fare richiesta di un abbonamento di tipo locale (es. "Arcobaleno" per il Canton Ticino). Il costo dell'abbonamento è assunto in ragione del 50% dall'azienda e in ragione del 50% dal collaboratore. Grazie a questo incentivo, nell'anno 2022 csc ha abbattuto le emissioni legati agli spostamenti casa lavoro del 16% grazie a questa misura
- Introduzione di un giorno settimanale in telelavoro: dal 2022 ai collaboratori tecnici e amministrativi di sede, che lavorano presso gli uffici di CSC, viene data la possibilità di fare 1 giorno di telelavoro per settimana. Grazie a questa misura, l'azienda abbatte le emissioni di CO2 del 22%.



(Calcolo Autovettura -> se tutti utilizzassero la macchina per andare a lavoro, ipotizzando una media di 33 km a persona al giorno (A/R), Trasporto pubblico -> contributo delle 45 persone che utilizzano il trasporto pubblico, Giorni Lavorativi Standard -> tiene di conto già chi usa mezzo privato e chi usa mezzo pubblico)

Giorni lavorativi Standard (un giorno di telelavoro per settimana)	Telelavoro	
Riduzione CO2	22%	
Autovettura (si ipotizza 1 auto per persona-partenze diverse)	Trasporto pubblico	
Riduzione CO2	16%	
Emissioni medie auto		100 g/km
Emssioni treno		44 g/km
km al giorno	(mezzi pubblici)	1534 km/giorno
km al giorno	(mezzi privati)	228 km/giorno 4
Giorni telelavoro		52 giorni/anno
Giorni lavorativi		240 giorni/anno

SENSIBILIZZAZIONE E FORMAZIONE

CSC ha continuato le sue attività di sensibilizzazione e formazione durante tutto il 2022. Per sensibilizzare i dipendenti, è stato indetto un concorso fotografico in occasione della giornata mondiale dell'ambiente dove ogni collaboratore, sia di sede che di cantiere, ha potuto partecipare inviando fino a 5 foto e/o 1 video (max 40sec) sul tema "Piccole azioni quotidiane per ridurre i consumi di risorse". Le foto ed i video dovevano proporre "momenti" durante l'attività lavorativa. Il materiale ricevuto è stato suddiviso in aree tematiche quali la raccolta differenziata, la mobilità sostenibile e la riduzione del consumo di carta.



Oltre a partecipazioni attive, sono state fatte comunicazioni di sensibilizzazione in occasione di giornate legate all'ambiente e al consumo delle risorse ambientali.

SENSIBILIZZAZIONE E FORMAZIONE

13.05.2022 _ Svizzera Overshoot Day

Il Country Overshoot Day riflette l'impronta ecologica di un Paese confrontando la domanda della popolazione e la biocapacità della nazione. /

<https://www.overshootday.org/>

https://www.genevaenvironmentnetwork.org/resources/updates/switzerland-overshoot-day-2021/#scroll-nav_2



<https://www.footprintnetwork.org/swissfacts/>

Impegno di csc costruzioni sa : diminuire l'impronta ecologica attraverso l'economia circolare

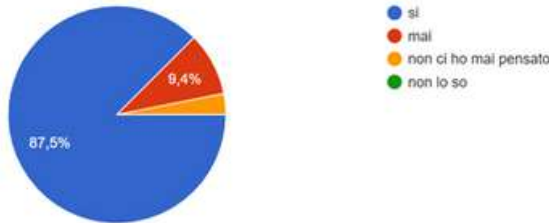
Calcola la tua impronta ecologica:

<http://www.footprintcalculator.org/>

I dipendenti hanno inoltre partecipato ad un questionario sull'utilizzo dell'energia in ufficio e sulle tematiche più importanti sulla sostenibilità.

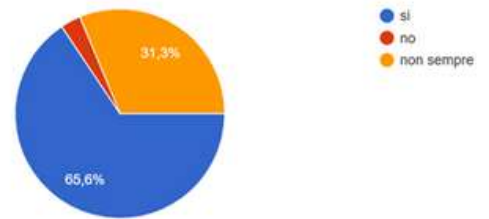
Con il computer: alla fine della giornata lavorativa, spegni l'alimentazione?

32 risposte



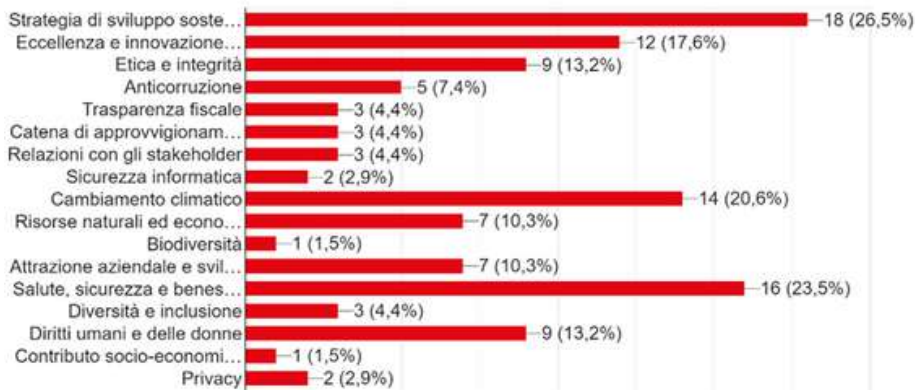
Aria condizionata: evitate di surriscaldare l'ufficio (19 gradi consigliati)?

32 risposte



Indicate qui di seguito i 3 temi che ritenete prioritari

68 risposte



RIDUZIONE EMISSIONI CO2

CSC partecipa ai progetti Tree-Nation.

Nel 2022, CSC ha finanziato il progetto Agroforestry To Stop the Desert in Burkina Faso. Il progetto "Piantare per il pianeta" è stato lanciato dalla signora Wangari Maathai e prevede la riforestazione nella provincia di Sanguié per combattere l'avanzata del deserto. Il rimboschimento permette anche di innalzare il livello dell'acqua nelle falde superficiali dei pozzi, rendendo meno difficile il prelievo. Aiutiamo a scavare i pozzi degli orti dove è necessario e possibile. A volte solo un pozzo può portare acqua a un villaggio. L'Associazione Baobab29 invia regolarmente missioni nella zona e lavora in collaborazione con l'associazione locale APCP (Association d'Aide à la Protection du Capital Productif).

The certificate features the TAC logo on the top left and the tree-nation logo on the top right. The main title is "CERTIFICATO DI RICONOSCIMENTO" with a ribbon graphic behind it. Below the title, it says "rilasciato a" followed by the CSC logo and "webuild group". The central text states "4140 KG di CO2 compensati" and "23 alberi piantati". Below this, the project name "PROJECT AGROFORESTRY TO STOP THE DESERT, BURKINA FASO" is enclosed in a dashed box. At the bottom left, there is a signature box for "Maxime Renaudin" and a section titled "Informazioni sul certificato:" with the following details: "Tree-Nation ASBL", "N° del registro BE0727828810", "Avenue Louise 367", "1050 Bruxelles", "Belgium". A QR code is located at the bottom right of the certificate.

23

Alberi piantati



4140 kg

CO2 compensati

Contributo CSC allo sviluppo sostenibile

Contributo allo sviluppo inclusivo e sociale

Risorse umane

Salute e sicurezza, attrazione e sviluppo professionale, diversità e inclusione



64% dipendenti sotto i 50 anni
Esclusi stagisti e apprendisti



11% di presenza femminile
Direzione, CdA, staff e operai

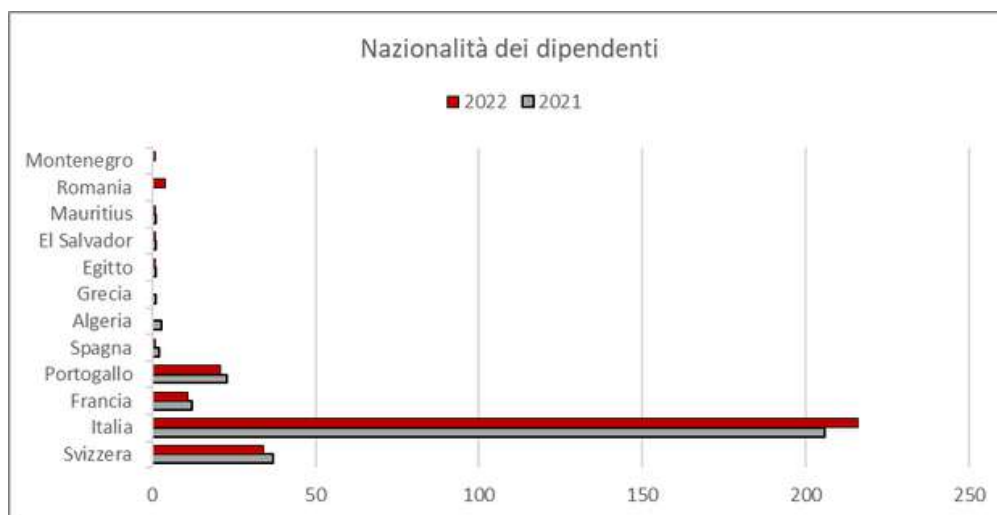
La gestione delle risorse umane di CSC è svolta in accordo ai principi definiti nel Codice Etico e in conformità alle leggi e regolamenti svizzeri.

FORZA LAVORO DEL GRUPPO

Il personale in forza a fine 2022 risulta composto per il 90% da dipendenti appartenenti a funzioni tecniche e di produzione, mentre il restante 8% appartiene a funzioni con responsabilità decisionale ed il 2% a funzione di dirigente. Il 100% dei contratti è a tempo indeterminato ed il 3% è a tempo parziale.

ATTRATTIVITÀ DEL POSTO DI LAVORO

CSC fa della diversità un punto di forza e una leva di crescita, grazie alle culture ed alle esperienze internazionali dei propri dipendenti. Uno dei suoi obiettivi per i prossimi anni è quello di continuare e promuovere la diversità e l'integrazione all'interno dell'azienda.



Forza lavoro diretta per categoria

	2021	2022	2023	2024	2025
Dirigenti	7	5			
Dipendente con funzione quadro	14	24			
Impiegati e produzione	264	262			
Totale Dipendenti	287	291			

In azienda sono presenti dipendenti di oltre 10 nazionalità. Un altro punto chiave in tema di diversità sono i giovani. Le tabelle seguenti riportano i dati relativi alla composizione del personale per fascia d'età, con circa il 64% di dipendenti inferiori ai 50 anni.

Età dipendenti

Età	2021	2022	2023	2024	2025
<30	28	23			
30-50	147	162			
>50	112	106			
Totale	287	291			

PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE

CSC è impegnata nella realizzazione continua di un ambiente di lavoro che favorisca l'inclusione, il riconoscimento e la valorizzazione di ogni diversità - di genere, età, nazionalità, appartenenza etnica, stato sociale o civile, religione. Tale principio rappresenta un vantaggio competitivo per la crescita, la creazione di sinergie nonché per la comprensione e la capitalizzazione delle sfide di un contesto di business multiculturale in linea con quanto previsto nella "Politica per i Diritti Umani e Pari Opportunità". Le donne ad oggi rappresentano l'11% dei dipendenti CSC.

Presenza femminile in impresa					
	2021	2022	2023	2024	2025
Donne dirigente*	1	0			
Uomini dirigente	6	5			
Donne con funzione quadro**	1	3			
Uomini con funzione quadro	13	21			
Donne impiegati e produzione	24	30			
Uomini impiegati e produzione	240	232			
Totale Dipendenti	285	291			

*Dirigente=direzione e CdA

**Capi progetto, capi dipartimento e responsabili attività

SELEZIONE E ACQUISIZIONE RISORSE

Le attività di selezione e acquisizione delle risorse si basano su un processo definito e standardizzato sia per la Corporate che per i progetti: questo prevede una pianificazione strutturata dei fabbisogni di personale, seguita dalla verifica della presenza di potenziali candidature interne per le posizioni richieste e dall'attivazione della ricerca da mercato, qualora l'esito della suddetta verifica sia negativo.

CSC ha adottato la politica degli annunci di lavoro e selezione del personale senza distinzione di genere, religione e provenienza.

RETENTION DEI DIPENDENTI (FIDELIZZAZIONE)

Nel contesto delle risorse umane, l'employee retention è il processo attraverso il quale l'azienda lavora per trattenere i dipendenti. Csc è consapevole del valore dei propri dipendenti e dell'importanza di avere una continuità all'interno dei team di lavoro. Per questo motivo, adotta sistemi per migliorare la vita del dipendente cercando di contribuire ai bisogni personali e familiari attraverso le seguenti iniziative:

- Opportunità di crescita e carriera attraverso un inquadramento professionale, colloqui annuali con i propri responsabili per tracciare il proprio percorso aziendale
- Formazione supportata dall'azienda previo accordo con il responsabile
- Giornate di formazione condivisa e team building organizzate dall'azienda con tutti i collaboratori
- Flessibilità dell'orario lavorativo in entrata ed uscita
- Possibilità di telelavoro un giorno alla settimana
- Premi di anzianità aziendale
- Possibilità di mobilità interna

PARITÀ SALARIALE FRA UOMO E DONNA

La parità salariale fra donne e uomini è garantita se le donne e gli uomini percepiscono un salario uguale per un lavoro uguale e di uguale valore. CSC ha usufruito dello strumento messo a disposizione dalla confederazione, Logib, per valutare la propria situazione in termini di giustizia salariale tra uomo e donna. Grazie a quest'analisi effettuata con il mese di maggio 2022 come riferimento, csc ha potuto constatare che effettivamente è presente un impatto di genere. Questo sarà il punto di partenza aziendale per poter mettere in atto azioni e pratiche ed abbassare questa percentuale.



Dettagli dell'analisi della parità salariale destinati all'autorità di controllo

Mese di riferimento	05 / 2022	Differenza salario medio	Le donne guadagnano CHF 747 (9.3%) di meno.
Numero di dipendenti	295 di cui 33 (11.2%) donne e 262 (88.8%) uomini	Differenza salariale di genere inspiegabile	Considerando le caratteristiche personali e quelle relative al posto di lavoro, le donne guadagnano il 11.2% di meno.
Numero di dipendenti inclusi nell'analisi	295 di cui 33 (11.2%) donne e 262 (88.8%) uomini		Impatto di genere presente

CULTURA DELLA SICUREZZA

L'attenzione per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori è uno dei valori fondamentali di csc. La Società ha adottato un sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro certificato secondo la norma ISO 45001, che definisce le modalità di esecuzione dei principali processi, nonché i ruoli e le responsabilità specifiche per il raggiungimento degli obiettivi definiti e l'implementazione della politica aziendale in tema di Salute e Sicurezza. CSC si prefigge di mantenere i massimi livelli di tutela della salute, della sicurezza e dell'igiene per i propri lavoratori, e di garantire le necessarie misure di prevenzione e protezione per evitare o ridurre al massimo i rischi professionali. Tutti i dipendenti sono chiamati a valutare e gestire i rischi in maniera preventiva e ad intervenire fattivamente per evitare situazioni e comportamenti non sicuri, contribuendo a mantenere sano l'ambiente di lavoro in cui si opera, garantendo l'incolumità propria e dei colleghi. CSC si impegna a diffondere la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, coinvolgendo tutto il personale in attività di informazione e formazione.

Nel corso del 2022, anche a seguito della diminuzione dell'emergenza COVID-19, sono riprese completamente le attività di implementazione del Safety Builders Program, il programma volto a promuovere una forte cultura organizzativa della Sicurezza basata sul rafforzamento delle capacità di leadership nella Sicurezza a tutti i livelli manageriali e sviluppato all'interno della più ampia strategia di comunicazione e formazione alla sicurezza denominato "Valyou – Our Health and Safety Way".

Sicurezza sui cantieri¹

Indice incidenti	2021	2022	2023	2024	2025
LITFR	23.74	24.92			
Indice gravità incidenti	1.21	1.4			

¹Progetto in corso durante l'anno - (dato nazionale svizzera LITFR = 75)

Ore formazione sicurezza

Ore di formazione (ore corso x numero partecipanti)	2021	2022	2023	2024	2025
Totali	1050	3670			

KPI Sostenibilità

KPI Sociali

Ambito	Aspetto	Indicatore
Sociale	Sicurezza	LTIFR (Lost Time Injuries Frequency Rate)
		Ore formazione sulla sicurezza
	Inclusione	Nazionalità ed età impiegati
		Anagrafica dipendente
		Presenza Femminile in azienda

KPI Ambientali

Ambito	Aspetto	Indicatore
Ambientale	Energie	Gestione energie
	Acqua	Gestione acqua
	Emissioni CO2	Mobilità tragitto casa-lavoro
	Economia Circolare	Recupero materiale di scavo
		Rifiuti valorizzati

KPI Sostenibilità

KPI Economici

Ambito	Aspetto	Indicatore
Economico	Catena del valore	Rispetto parametri sostenibilità CSC
	Economia locale	Subappaltatori locali (rispetto al progetto)
	Filiera	Contributo della filiera allo sviluppo sostenibile

Contributo dei cantieri agli SDG

Contributo agli OSS - Gestione progetti - 2022

- 1 Povertà zero
- 2 Fame zero
- 3 Salute e benessere
- 4 Istruzione di qualità
- 5 Uguaglianza di genere
- 6 Acqua pulita e igiene
- 7 Energia pulita e accessibile
- 8 Lavoro dignitoso e crescita economica
- 9 Industria, innovazione e infrastrutture
- 10 Ridurre le disuguaglianze
- 11 Città e comunità sostenibili
- 12 Consumo e produzioni responsabili
- 13 Agire per il clima
- 14 La vita sott'acqua
- 15 La vita sulla terra
- 16 Pace, giustizia e istituzioni
- 17 Partnership per gli obiettivi

