

**Presentazione**

**POLITICA QEHS**

**Documento No.: 21-001-P-R0-it**

---

<b>Revi- sione</b>	<b>Data</b>	<b>Redatto</b>	<b>Controllato</b>	<b>Approvato</b>
0	01.07.2020	TEP	RIL	BUZ+CAR

## 1 Missione e Visione

### **“TOP OF MIND” IN TICINO, TOP 5 IN SVIZZERA**

CSC è impresa leader a livello cantonale e player apprezzato a livello nazionale per la progettazione e realizzazione delle seguenti opere:

- infrastrutture di comunicazione (strade e autostrade, ferrovie, gallerie, ponti e viadotti)
- impianti idraulici ed idroelettrici (dighe e centrali)
- edilizia civile ed industriale, anche in impresa generale e totale (progettazione, direzione lavori e costruzione).

CSC mira ad ampliare il proprio raggio di azione al di fuori dei confini nazionali, nei Paesi confinanti con la Svizzera, e a lavorare anche per clienti di respiro internazionale, avvalendosi del supporto e della collaborazione con la casa madre webuild, uno dei maggiori global player nel settore delle costruzioni di grandi infrastrutture complesse.

## 2 Valori

### **PROFESSIONALITÀ – AFFIDABILITÀ – INTEGRITÀ TRASPARENZA – CRESCITA SOSTENIBILE TUTELA DELLE DIVERSITÀ**

CSC vuole offrire ai propri collaboratori un’ambiente di lavoro nel quale possano esprimere al meglio le loro competenze. Il percorso professionale di ogni singolo è determinato unicamente dalle sue prestazioni e dal suo impegno. Da tutti i collaboratori l’azienda si aspetta professionalità, affidabilità, integrità, trasparenza. Da parte sua CSC garantisce i più alti standard etici, professionali e normativi.

CSC ispira il proprio operato ai principi dello sviluppo e della crescita sostenibile ed è protesa a contribuire attivamente al progresso economico, al benessere sociale ed alla protezione dell’ambiente delle aree in cui opera; a tal fine, coinvolge i propri partner per sviluppare le migliori scelte progettuali e impiegare le migliori soluzioni tecnologiche disponibili.

CSC crede nella valorizzazione dei singoli, nel rispetto delle diversità di qualsiasi genere, e si impegna a creare e promuovere ambienti di lavoro inclusivi nei quali le diversità siano riconosciute, promosse e valorizzate; supporta i propri collaboratori nello sviluppo delle competenze, affinché essi raggiungano pienamente le loro potenzialità assicurando in tal modo il miglior contributo all’azienda.

Tutti i valori e principi etici di CSC sono contenuti nella Carta dei Valori allegata.

### 3 Strategia

#### QUALITÀ – AMBIENTE – SICUREZZA SUL LAVORO

CSC fonda il proprio successo sulla cultura della Qualità e del rispetto dell’Ambiente e della Salute e Sicurezza sul Lavoro. A tal fine si è dotata di una politica aziendale appropriata allo scopo, alle dimensioni ed al contesto aziendale, nonché ai propri rischi ed opportunità specifici.

La politica aziendale definisce le priorità secondo le quali CSC si impegna per il miglioramento continuo del proprio operato a favore di tutti i propri interlocutori, dai propri collaboratori agli azionisti ai fornitori e consulenti, fino ai cittadini beneficiari ultimi delle opere realizzate e dei servizi forniti.

CSC garantisce il proprio impegno continuo al fine di:

- implementare e mantenere aggiornato il proprio Sistema di Gestione per la Qualità, l’Ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro in conformità alle norme internazionali ISO 9001/14001/45001
- porre particolare attenzione al contesto in cui opera ed ai fattori di rischio e opportunità insiti in tutte le fasi di sviluppo di un progetto
- offrire condizioni di impiego nel pieno rispetto delle leggi applicabili, perseguendo una politica salariale nel rispetto dei minimi previsti dalle leggi e dagli accordi collettivi (Contratto Nazionale Mantello)
- mettere a disposizione tutte le risorse – umane, tecnologiche e finanziarie – necessarie per lo sviluppo e l’implementazione del Sistema di Gestione della Qualità, dell’Ambiente e della Sicurezza, per assicurare l’eccellenza delle opere realizzate e dei servizi forniti, attraverso l’ingegno e la raffinatezza delle soluzioni tecniche
- valorizzare i propri collaboratori, coinvolgendoli e motivandoli anche mediante programmi di informazione, formazione e addestramento, con lo scopo di garantire lo sviluppo professionale dei lavoratori e l’adeguato livello di competenza per le funzioni loro assegnate
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie, nonché una gestione del rischio secondo la “Gerarchia delle misure di prevenzione e protezione”, ossia:
  - o eliminazione del rischio
  - o sostituzione con processi, attività, materiali o attrezzature meno pericolosi
  - o misure tecnico-progettuali
  - o misure organizzative
  - o dispositivi di protezione individuali;

a tal fine, CSC promuove la consultazione e la partecipazione dei lavoratori.

- predisporre piani di emergenza contenenti misure e procedure necessarie a fronteggiare situazioni incidentali o di emergenza e a minimizzarne le conseguenze;

- impiegare processi, tecnologie e materiali che consentano la riduzione dei consumi delle risorse naturali (specialmente quelle non rinnovabili) e che minimizzino gli impatti negativi sulla qualità, la sicurezza dei lavoratori e l'ambiente;
- monitorare ed analizzare gli indici infortunistici dei propri cantieri al fine di ridurre sia la gravità che la frequenza degli infortuni;
- ridurre al minimo l'utilizzo di materiali e prodotti potenzialmente dannosi e pericolosi ed il rischio di immissione di sostanze dannose e/o pericolose per l'aria, l'acqua ed il suolo;
- attuare la separazione, il recupero e riciclo di tutti i materiali e prodotti riutilizzabili ed il corretto smaltimento di quelli non riutilizzabili e destinati a rifiuto;
- procedere allo sgombero e riassetto delle aree di cantiere a fine lavori, in modo da riqualificare il territorio e riportare l'ambiente il più possibile prossimo alle condizioni iniziali;
- coinvolgere fornitori e subappaltatori nella condivisione della presente politica
- effettuare audit interni atti a verificare la corretta applicazione della presente politica, per prevenire eventuali non-conformità o – nel caso in cui queste vengano rilevate – per affrontarne la risoluzione in modo che possano divenire “risorse” per il miglioramento
- curare la comunicazione, la diffusione e la comprensione dei principi qui espressi all'interno dell'azienda e presso la propria catena di fornitura, nell'ottica di garantire il miglioramento continuo.

Lugano, 01.07.2020

*Ing. Matteo Buzzetti*  
*Direttore Generale*

*Dott. Roberto Canepa*  
*Direttore AFC*

**Allegato: Carta dei Valori**